

Grip op verzuim compleet



Activiteitenoverzicht 2022

Aansluiting en registratie	Compleet
Aansluiting bij gecertificeerde arbodienst	✓
Registratie ziek- en herstelmeldingen	✓
Inzicht in de verzuimdossiers via Stigas online	✓
Verzuimrapportages op bedrijfsniveau via Stigas online	✓
Vast aanspreekpunt voor verzuim in de persoon van de re-integratieadviseur	✓
Verzuimbegeleiding gedurende de eerste twee jaar	
Telefonische intake binnen 48 uur	✓
Advies over de verwachte verzuimduur en termijn van werkhervatting	✓
Continue contact over het verzuim met u als werkgever en werknemer	✓
Advies aan werkgever en werknemer over acties en interventies die herstel en werkhervatting bevorderen	✓
Signaleren mogelijke verzuimoorzaken in het werk en initiëren van werkplekonderzoek en -advies	✓
Regelen inzet van de geadviseerde interventies	✓
Aanvragen van een (deel)vergoeding voor de geadviseerde interventies bij de verzekeraar (indien van toepassing)	✓
Bewaken van uitvoering adviezen en bijstellen hiervan naar aanleiding van de actuele verzuimsituatie	✓
Signaleren van samengesteld verzuim	✓
Signaleren en adviseren bij hoogfrequent verzuim	✓
Signaleren van verhaalsrecht loon- en letselschade door schuld van derden (regres)	✓
Signaleren en bewaken van termijnen vanuit de Wet verbetering poortwachter	✓
Doorgeven van de verplichte ziekmelding aan het UWV in de 42e week van ziekte	✓
Advisering over vervolgstappen indien de werknemer ziek uit dienst gaat (zowel bij publiek verzekerd als bij eigenrisicodragers ziekwet)	✓

Re-integratieadviseur	
Casemanagement: begeleiden van het re-integratieproces en ervoor zorgen dat alle partijen tijdig de juiste activiteiten uitvoeren	✓
Overleg met werkgever over verzuimdossier (pro-actief en als vast aanspreekpunt voor werkgever)	✓
Werkgever en werknemer begeleiden bij het zetten van de juiste stappen terug naar werk binnen de mogelijkheden zoals vastgesteld door de bedrijfsarts.	✓
In concept opstellen van het plan van aanpak en doorlopend evalueren en bijstellen hiervan	✓
In concept opstellen van de eerstejaarsevaluatie	✓
Ondersteuning van werkgever en werknemer bij WIA-aanvraag en bij opstellen van re-integratieverslag	✓
Ondersteuning van werkgever of werknemer bij aanvraag deskundigenoordeel UWV	✓
Initiëren en begeleiden van een 3-gesprek met werkgever en werknemer indien nodig	✓
Afstemming met de bedrijfsarts over belastbaarheid en re-integratiemogelijkheden	✓

Bedrijfsarts	
Preventiespreekuur voor de werknemers	✓
Opstellen van de Probleemanalyse	✓
Opstellen Functionele Mogelijkheden Lijst (FML)	✓
Adviseren van werkgever en werknemer over mogelijkheden werkherhvatting	✓
Spoedspreekuur op verzoek van de werkgever	✓
Spreekuur en opstellen van actueel oordeel ziek uit dienst	✓
Spreekuur en opstellen van actueel oordeel WIA-aanvraag	✓
Doorgeven van beroepsziekten aan het NCvB	✓
Opvragen van informatie bij curatieve sector of vorige arbodienst door bedrijfsarts	✓
Verstrekken van (medische) informatie aan UWV na toestemming werknemer	✓
Opstellen medische verklaring t.b.v. deskundigenoordeel of vervroegde WIA aanvraag	✓
Afstemming waar nodig met overige deskundigen binnen Stigas (klantteam)	✓