

Bijlage 3 Aansprakelijkheid en verzekeringen

Om misverstanden achteraf te voorkomen is het belangrijk om als werkgever en werknemer vooraf afspraken te maken over aansprakelijkheid inzake dienstreizen.

- Bij een verkeersongeval tijdens werktijd is de werkgever in principe aansprakelijk voor de schade die is ontstaan.
- De aansprakelijkheid geldt ook voor alle andere schade die uit het ongeval voortvloeit: dus ook voor lichamelijk letsel en inkomensschade, doordat iemand niet meer in staat is om te werken.
- De werkgever is niet aansprakelijk als kan worden aangetoond dat het ongeval is veroorzaakt door opzet of bewuste roekeloosheid van de medewerker.
- De financiële consequenties kunnen groot zijn. Het is daarom belangrijk om als werkgever je verzekeringen goed op orde te hebben.

Verzekeringen

Bezitters van een motorvoertuig:

- Sluit een WA(M)-verzekering (Wettelijke Aansprakelijkheid Motorvoertuigen) af, dit is verplicht in Nederland.
- Check je overige verzekeringen. Beslis of je een all-risk-verzekering, schadeverzekering voor inzittenden of ongevallenverzekering voor inzittenden wil afsluiten. Zo ja, sluit deze aanvullende verzekeringen af.

Werkgever:

- Ga na hoe medewerkers en leasemaatschappij verzekerd zijn en beslis of er aanvullende verzekeringen moeten worden afgesloten;
- De werkgever kan de schade van zijn besturende medewerkers en de inzittenden verzekeren door:
 - Een WEGAM of WABM-verzekering af te sluiten; of
 - Voor de medewerkers een collectieve schadeverzekering inzittenden, eventueel aangevuld met een collectieve all-risk casco verzekering af te sluiten.
- Behalve de specifieke vervoersverzekeringen kan het zowel voor werkgevers als medewerkers ook verstandig zijn om een rechtsbijstandsverzekering (met module vervoer) af te sluiten.