



Versie 6

Wijzigingen gaan in op 20 januari 2021.

Het protocol is aangepast naar aanleiding van Rijksoverheidsmaatregelen d.d. 12 januari 2021.

Wijziging

Quarantaine na verblijf in buitenland:

Op dag 5 laten testen bij GGD en na negatieve test kan je uit quarantaine.

CORONAPROTOCOL

Iedereen in de agrarische sectoren

Veilig werken, reizen en wonen

Voor de agrarische sectoren is veilig werken, veilig reizen en veilig wonen van levensbelang. Tijdens de coronacrisis meer dan ooit. Omdat deze situatie langere tijd gaat duren, heeft Stigas, in samenwerking met Taskforce Arbeid van LTO Nederland*, FNV Agrarisch Groen en CNV Vakmensen, hiervoor een protocol opgesteld. Als de actualiteit daarom vraagt, wordt het aangepast.

We besteden ook aandacht aan arbeidsvoorwaardelijke vraagstukken. Daar zijn wij als sociale partners verantwoordelijk voor.

Duidelijke richtlijnen – basis voor maatwerk

Het protocol geeft werkgevers en werknemers duidelijke richtlijnen. Daarnaast dient het als basis voor maatwerkoplossingen per agrarische deelsector.

De uitgangspunten zijn:

- de maatregelen van het RIVM
- 1,5 m afstand houden
- maximale bescherming van werkgevers en werknemers
- bij klachten: laten testen en thuisblijven tot de uitslag bekend is via 0800 1202 (van 08.00 uur tot 20.00 uur bereikbaar) of via de Rijksoverheid.
- Ga in isolatie als je corona hebt
- Ga 5 dagen in quarantaine als je zelf geen corona of klachten hebt, maar wel als je dichtbij was bij een besmet persoon bent geweest. Na 5 dagen kun je laten testen. Kijk voor de uitvoering van isolatie/quarantaine in de beslisboom welke situatie eventueel van toepassing.
- Ga in quarantaine als je reist (terug) naar Nederland uit een land of gebied met een oranje of rood reisadvies door veel coronabesmettingen. Ook als je geen klachten hebt die lijken op corona. Een negatieve coronatest is geen vervanging voor het advies om in quarantaine te gaan. Laat je op dag 5 testen bij een GGD. Na een negatieve test, kan je dan uit quarantaine.
- Kijk naar het reisadvies van het ministerie van Buitenlandse Zaken. **Met klem wordt geadviseerd om het dringende advies van uit de Rijksoverheid op te volgen. Dit vanuit de zorgplicht van de werkgever en goed werknemerschap.**

Testbeleid

- Werkgevers- en werknemersorganisaties zijn voorstander van testbeleid om werknemers te beschermen tegen het coronavirus. De werknemer is vrij om deel te nemen. Bij het aanbieden van een coronatest mogen geen kosten naar de werknemer worden doorberekend.

Uitgangspunt veilig werken

De regels van het RIVM zijn:

- Ga niet naar je werk als je een corona-infectie hebt.
- Ga niet naar je werk als je koorts hebt.
- Ga pas weer naar je werk als je minimaal 24 uur klachtenvrij bent.
- Vul de Coronachecklist in als onderdeel van risico-inventarisatie en –evaluatie. Hier leg je de maatregelen vast die je neemt om besmetting met het coronavirus zo veel als mogelijk te voorkomen op het bedrijf.

Om te bepalen wat veilig werken tijdens de coronacrisis inhoudt, gebruiken we de arbeidshygiënische strategie.* Dit betekent dat je allereerst kijkt of je het risico bij de bron kan aanpakken. Dat is de beste oplossing uit het oogpunt van veiligheid. Pas als dat niet kan, neem je andere maatregelen.

De maatregelen in dit protocol hebben dan ook verschillende niveaus.

- Maatregelen van een hoger niveau, moeten de voorkeur hebben boven maatregelen van een lager niveau.
- Onderzoek dus altijd eerst de mogelijkheden van een hoger niveau. Zijn die echt niet te realiseren? Besluit dan pas tot een maatregel van een lager niveau.
- Een maatregel van een lager niveau is alleen toegestaan als daar goede redenen voor zijn (het 'redelijkerwijs-principe'). Deze afweging moet voor elk niveau opnieuw worden gemaakt.

*In de Taskforce Arbeid van LTO Nederland hebben de volgende werkgeversorganisaties een actieve betrokkenheid: Anthos, Glastuinbouw Nederland, KAVB, LLTB, LTO Noord, NFO, Plantum, POV en ZLTO

Meer informatie

[de Werkgeverslijn](#) | [CNV Vakmensen](#) | [FNV](#) | [Rijksoverheid](#) | [Stigas](#)

I - VEILIG WERKEN

Het uitgangspunt is altijd: beperk contacten. Houd 1,5 meter afstand.

Is dat echt niet mogelijk? Volg dan de richtlijnen hieronder. Stigas heeft deze gemaakt op basis van een analyse van situaties waarin 1,5 meter afstand houden echt niet mogelijk is. Bijvoorbeeld aan de sorteerlijn. Besteed daarbij extra aandacht aan medewerkers met een verhoogd risico op een ernstig verloop van corona. Als een medewerker twijfelt of hij zijn werk veilig kan doen, moet hij een bedrijfsarts kunnen raadplegen.

Sectoren: Alle sectoren
Situatie: Alle werkzaamheden

Niveau 1: Thuiswerken als dit mogelijk is. Dit is het meest optimaal.

Niveau 2: Collectieve maatregelen. Alleen als thuiswerken echt niet mogelijk is.

- Algemene hygiënemaatregelen: regelmatig handen wassen, in elleboog hoesten.
- Werkplek: Houd 1,5 m afstand. Voorbeelden: om de rij oogsten, verder uit elkaar oogsten, in dambord aan tafels werken, minder werknemers aan een band, met één persoon werken op een hoogwerker. Hang de veiligheidsposters van Stigas op om personeel optimaal te informeren
- Pauzeruimte: in ploegen pauzeren en bij betreden/verlaten 1,5 m. afstand houden.
- In de pauzeruimte continu 1,5 m. afstand houden. , plaats stoelen in dambord
- Kleedruimte: in ploegen omkleden en bij betreden/verlaten 1,5 m. afstand houden. In de kleedruimte continu 1,5 m. afstand houden.

Niveau 3: Individuele maatregelen. Alleen als collectieve maatregelen echt niet mogelijk zijn.

- Plaats tussenschotten van plastic of plexiglas. En zorg dat deze te desinfecteren zijn en doe dit elke pauze.
- Plaats scheidingswanden in de karretjes.

- Niveau 4: Persoonlijke beschermingsmiddelen. Alleen als maatregelen echt niet mogelijk zijn.
Bijvoorbeeld als de afstand bij het assisteren van collega's kleiner dan 1,5 meter is
- Draag niet-medische mondkapjes en wissel deze elke 3 uur. Voor een juiste manier van op en afzetten van een mondkapje: bekijk de instructie.
Wanneer een medewerker vanwege medische redenen geen mondkapje kan dragen, dan moet hij/ zij worden vrijgesteld van werkzaamheden die het dragen van mondkapjes noodzakelijk maken.

Als ondanks genomen voorzorgsmaatregelen en voorlichting een werknemer met een mondkapje wil werken biedt de werkgever mogelijkheid hiertoe met eventuele verrekening van kosten.

II - VEILIG REIZEN

Het uitgangspunt is altijd: beperk het reizen. Zorg eventueel voor huisvesting op locatie. Zorg dat er niet samen wordt gereisd. Stimuleer eigen vervoer of lopend naar het werk komen.

Stigas raadt gezamenlijk vervoer van mensen uit verschillende gemeenschappelijke huishoudens en/of naar verschillende werkgevers, altijd af. Dit verhoogt het risico op verspreiding van het virus. Is alleen reizen echt niet mogelijk? Volg dan de richtlijnen uit de tabel hieronder. Het uitgebreide advies staat op de website van Stigas.

Sectoren: **Alle sectoren**
Situatie: **Reizen met de auto**

Niveau 1: **Niet reizen is het meest optimaal.**

- Niveau 2: Collectieve maatregel. Alleen als alleen reizen echt niet mogelijk is.
- Algemene hygiënemaatregelen: handen wassen, in elleboog hoesten
 - Draag een niet-medisch mondkapje.
 - Als om een medische oorzaak geen mondkapje kan worden gedragen dan moet de medewerker apart worden vervoerd.
 - Houd bij in- en uitstappen 1,5 meter afstand van elkaar.
 - Zorg voor optimale hygiëne: reinig bedieningsmiddelen (stuur, versnellingspook) en de handgrepen van de deur met desinfectiemiddel (ethanolvrij).

Reizen met andere mensen uit een ander huishouden: maximaal 3 personen (incl. bestuurder).

Sectoren: **Alle sectoren**
Situatie: **Reizen met een bedrijfsbus (de bus die met rijbewijs B bestuurd mag worden)**

Niveau 1: **Niet reizen is het meest optimaal.**

- Niveau 2: Collectieve maatregel.
- Algemene hygiënemaatregelen: handen wassen, in elleboog hoesten
 - Zorg dat de vervoersplanning aanwezig is. De vervoersplanning geldt als reserveringsbewijs.
 - Doe een gezondheidscheck.
 - Draag een niet-medisch mondkapje.
 - Als om een medische oorzaak geen mondkapje kan worden gedragen dan moet de medewerker apart worden vervoerd.
 - Houd bij het in- en uitstappen 1,5 meter afstand van elkaar.
 - Laat de achterste rij eerst instappen.

- Zorg voor optimale hygiëne: reinig bedieningsmiddelen (stuur, versnellingspook) en de handgrepen van de deur met desinfectiemiddel (ethanolvrij).
- Ga steeds op dezelfde plaats zitten.
- Reis steeds met dezelfde mensen samen.

Sectoren: Alle sectoren

Situatie: Reizen met een bus (de bus die niet met rijbewijs B bestuurd mag worden en waarvoor een rijbewijs D/D1 noodzakelijk is)

Niveau 1: Niet reizen is het meest optimaal.

Niveau 2: Collectieve maatregel.

- Algemene hygiënemaatregelen: handen wassen, in elleboog hoesten
- Zorg dat de vervoersplanning aanwezig is. De vervoersplanning geldt als reserveringsbewijs.
- Doe een gezondheidscheck.
- Draag een niet-medisch mondkapje.
- Als om een medische oorzaak geen mondkapje kan worden gedragen dan moet dan moet de medewerker apart worden vervoerd.
- Houd bij in- en uitstappen 1,5 meter afstand van elkaar.
- Laat de achterste rij eerst instappen.
- Zorg voor optimale hygiëne: reinig bedieningsmiddelen (stuur versnellingspook) en de handgrepen van de deur met desinfectiemiddel (ethanolvrij).
- Ga steeds op dezelfde plaats zitten.

III - VEILIG WONEN

Het uitgangspunt is altijd: zorg dat er niet of zo weinig mogelijk wordt gereisd. Zorg eventueel voor huisvesting op loopafstand van de werkplek. Houd 1,5 meter afstand. Richt de huisvesting zo in dat bewoners ook na werktijd 1,5 meter afstand kunnen houden.

Sectoren: Alle sectoren
Situatie: Dagelijks beoordelen/verzorgen

Niveau 1: Alleen wonen

Niveau 2: **Collectieve maatregel. Alleen als niveau 1 echt niet mogelijk is.**

- Algemene hygiënemaatregelen: handen wassen, in elleboog hoesten
- Richt de huisvesting zo in, dat 1,5 meter afstand altijd mogelijk is.
- Zorg voor extra en zorgvuldige schoonmaak, met speciale aandacht voor deurklinken en (licht)knoppen. Maak deze meerdere keren per dag schoon met een desinfecterend doekje of middel.
- Meld een corona-infectie (of verdenking daarvan) bij de plaatselijke GGD.
- Hang de veiligheidsposters van Stigas op om je personeel optimaal te informeren.

Isolatie

Als medewerkers corona hebben, dan moet men in isolatie. Regel dat deze medewerkers in isolatie kunnen gaan met de benodigde randvoorwaarden, zoals boodschappen doen. **Met klem wordt geadviseerd om het dringende advies van uit de Rijksoverheid op te volgen. Dit vanuit de zorgplicht van de werkgever en goed werknemerschap.**

ARBEIDSVOORWAARDEN/ (CALAMITEITEN) VERLOF

Algemeen: een werknemer die ziek is of thuis moeten blijven wegens een overheidsinstructie (RIVM) heeft recht op doorbetaling van zijn loon. Werknemers kunnen ook recht hebben op (kortdurend) zorgverlof. Bij ziekte blijven de normale regels rondom ziekteverzuim van toepassing, inclusief de rol en de bevoegdheden van de bedrijfsarts. Bij vragen of twijfel: neem contact op met de Werkgeverslijn of de bonden: CNV Vakmensen, FNV Agrarisch en Groen.

Wel of niet werken wegens een overheidsinstructie: Op grond van de huidige overheidsinstructie moet een werknemer thuisblijven als hij milde klachten heeft of ziek is. En als een huisgenoot naast milde corona-klachten ook koorts of last van benauwdheid heeft. Werknemers met een cruciaal beroep moeten volgens de huidige overheidsinstructie thuis blijven bij klachten die passen bij corona. Overleg zo nodig met je werkgever. Er is een document met vragen en antwoorden over arbeidsvoorwaarden en (calamiteiten)verlof.

HANDHAVING VAN HET PROTOCOL

Voorlichting

Partijen zetten zich in om het protocol zo breed mogelijk bij werkgevers en werknemers in de agrarische sectoren onder de aandacht te brengen. Dit wordt gedaan via de website van Stigas, CNV Vakmensen, FNV, werkgeverslijn land- en tuinbouw, LTO Nederland en de vaktechnische organisaties. Hierbij wordt tenminste het materiaal vertaald in de talen Engels, Pools en Roemeens.

Handhaving

Mochten er situaties worden geconstateerd waarbij het vermoeden bestaat dat het protocol niet wordt gevolgd, wordt de volgende (corona) procedure gehanteerd:

Melding

Partijen geven meldingen van (mogelijke) overtreding van het protocol via de begeleidingscommissie aan elkaar door.

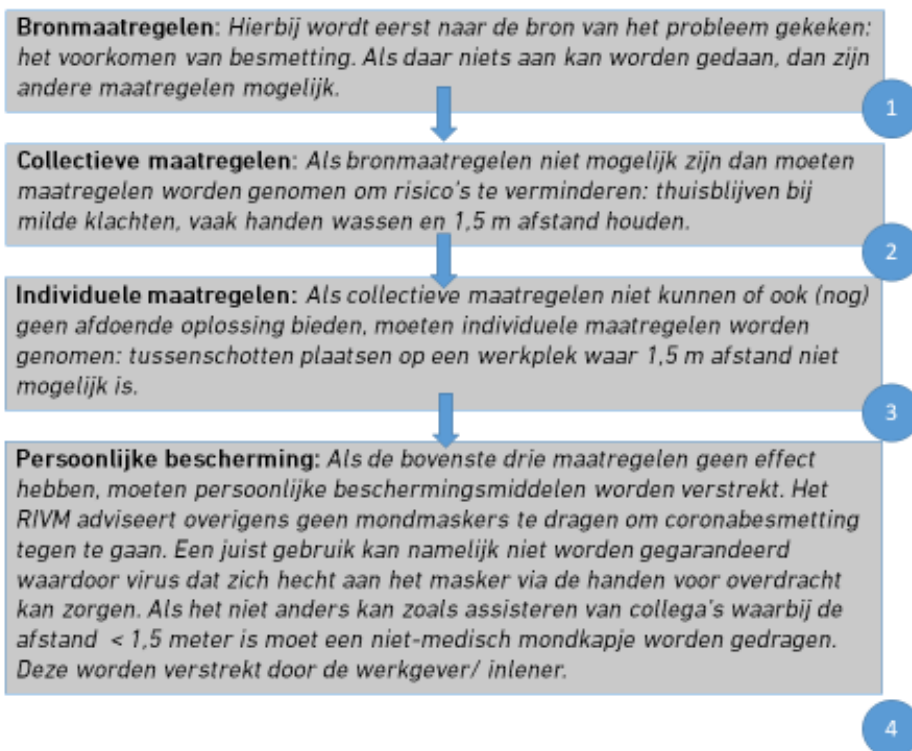
Informereren

De partij aan wie de melding wordt gedaan informeert bij monde van de voorzitter van die vereniging of de daartoe aangewezen bestuurder, nog diezelfde dag de betreffende werkgever/werknemer over het feit dat er een melding van een overtreding is ontvangen. De betrokken vereniging zal dan adviserend optreden.

Terugkoppelen

Er wordt terugkoppeling gegeven aan de melder dat de mogelijke overtreder is geïnformeerd en wat er is geadviseerd. Het is vervolgens aan de melder om te beslissen of een melding wordt gedaan bij Inspectie SZW.

* Uitleg Arbeidshygiënische strategie



Disclaimer

Dit protocol is met grote zorgvuldigheid opgesteld. Mede gezien het lokale handhavingsbeleid binnen de verschillende veiligheidsrisico's zijn de opstellers niet aansprakelijk voor de inhoud van deze informatie of voor de gevolgen van het gebruik ervan.