

VEILIG, GEZOND EN VITAAAL WERKEN

BOS EN NATUUR 2020

Op een gezonde, veilige en productieve manier aan het werk zijn en blijven is van vitaal belang voor de agrarische en groene sector. Een sector waarbinnen economische en technologische ontwikkelingen snel gaan en duurzaam ondernemen gericht op de toekomst centraal staat. Op basis van verschillende bronnen geven we hier een overzicht van de cijfers. Als de sector bos en natuur significant afwijkt van de rest van de sector agrarisch en groen geven we dit aan.

LEEFTIJD

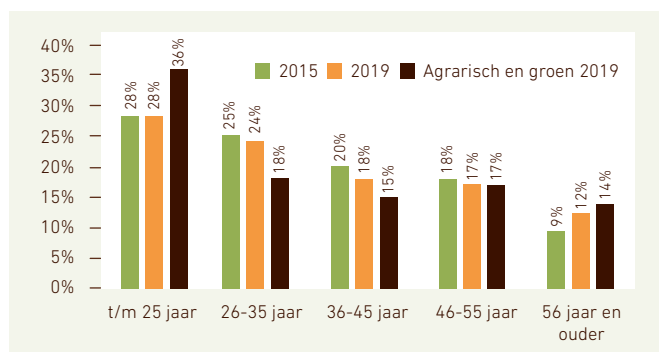


In de gehele sector agrarisch en groen neemt de leeftijd toe

Het aandeel werknemers (op de loonlijst) in de categorie **56 jaar en ouder** neemt toe in de sector bos en natuur



De gemiddelde leeftijd is **hoger** dan gemiddeld in de sector agrarisch en groen



Bron: Colland Arbeidsmarkt werknemers ultimo jaar (2019 n=2.500)

VERZUIM

VERZUIMPERCENTAGE

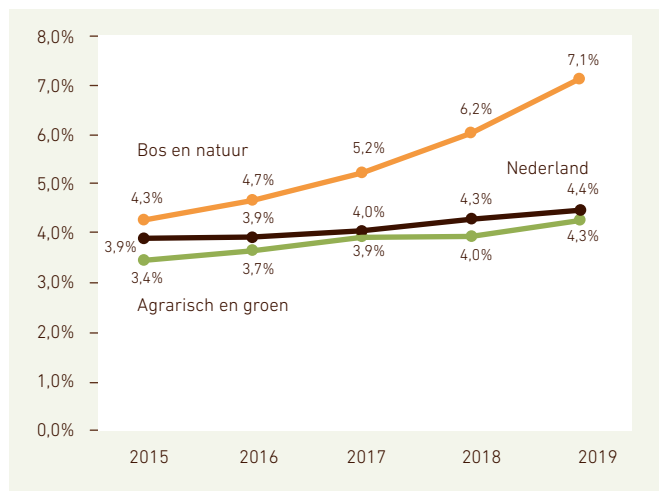


Het verzuimpercentage is **7,1%** in **2019**



Het verzuimpercentage ligt **boven** het gemiddelde in de sector en in Nederland

Er is sprake van een **stijging** ten opzichte van **2018**. Dit komt door een toename in de verzuimduur en verzuimfrequentie



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

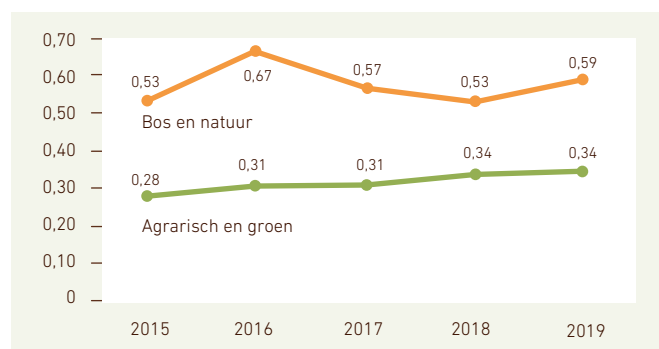
VERZUIMFREQUENTIE



De verzuimfrequentie is licht **gestegen** tussen **2018** en **2019**



De frequentie in de sector bos en natuur ligt **boven** het gemiddelde in de sector agrarisch en groen



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

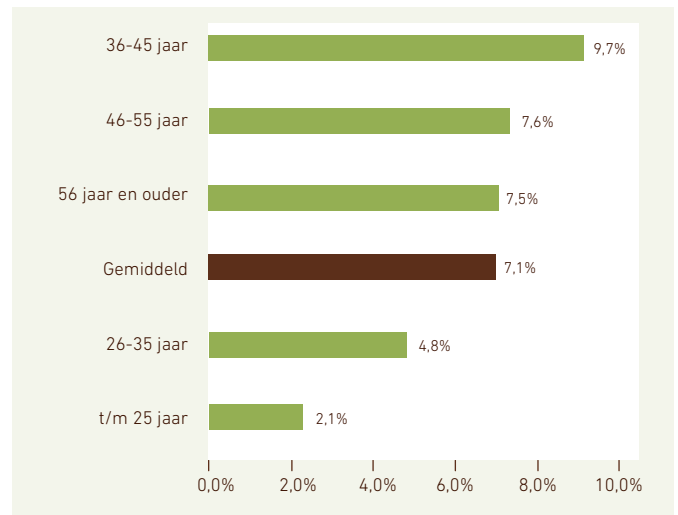
VERZUIMPERCENTAGE NAAR LEEFTIJD 2019



Ouderen hebben **hoger** verzuim dan jongeren. Opvallend is hoge verzuim in groep 36-45 jaar



Ouderen verzuimen gemiddeld **langer**



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

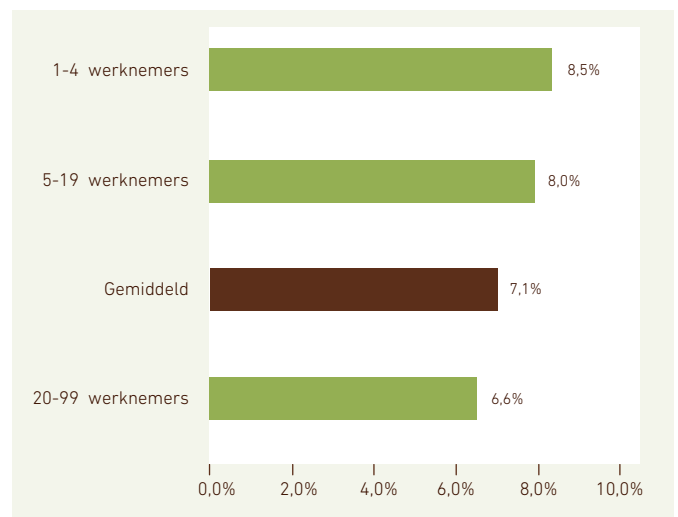
VERZUIMPERCENTAGE NAAR BEDRIJFSGROOTTE 2019



Binnen bedrijven met **1-4** werknemers is het verzuim het **hoogst**



In de gehele sector agrarisch groen is dit percentage juist het **hoogst** binnen de grootste bedrijven



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

VERZUIMPERCENTAGE 2019 NAAR DIAGNOSE

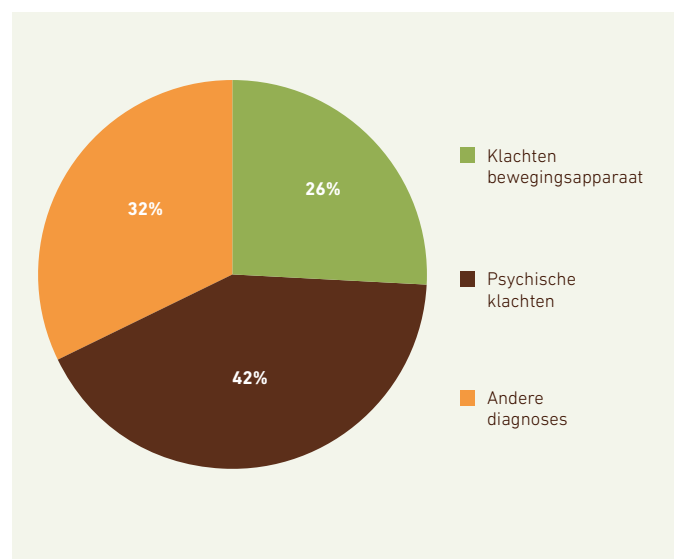


42% van het verzuimpercentage*, bestaat uit **psychische klachten**. Dit verzuimpercentage neemt **toe**, het aandeel is hoger dan gemiddeld **21%**



26% van het verzuimpercentage, bestaat uit klachten aan het **bewegingsapparaat**. Dit verzuimpercentage is redelijk **stabiel** (schommelt licht tussen de jaren), dit aandeel is lager dan gemiddeld **47%**

Andere diagnoses omvat een mix van diagnoses



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

* Verzuimpercentage eerste verzuimjaar, exclusief geen diagnose

GEZOND EN VEILIG

19%

van de werknemers doet vooral lichamelijk werk

lager dan gemiddeld **33%**



TOP 3 LICHAAMELIJKE BELASTING

% vrij veel-heel veel



Repeterende bewegingen

41%

lager dan gemiddeld **54%**



Langdurig in dezelfde houding werken

51%



Vaak buigen en draaien

30%

lager dan gemiddeld **45%**

Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=519)

WERKDRUK

% vaak-altijd



Te veel werk

40%

hoger dan gemiddeld **27%**

Tijdsdruk

31%

hoger dan gemiddeld **26%**

% soms-nooit



Invloed op planning

20%

lager dan gemiddeld **43%**

Invloed op onderbreken werk

23%

lager dan gemiddeld **40%**

Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=519)

VERMOEIDHEID



34%

van de deelnemers is aan het eind van de dag echt op, hoger dan gemiddeld **23%**

Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=161)

TOP 5 KLACHTEN AAN HET LIJF

Rugklachten

46%

afgelopen jaar

Schouderklachten

26%

afgelopen jaar



Nekklachten

28%

afgelopen jaar

Knieklachten

18%

afgelopen jaar

Arm

22%

afgelopen jaar

Bron: PMO 2012-2018 (n=255)

EMOTIONELE BELASTING

% soms-altijd

Lastige klanten

77%

hoger dan gemiddeld **59%**

Confrontatie met zaken die persoonlijk raken

51%

Lastige collega's

67%

Emotioneel zwaar werk

68%

hoger dan gemiddeld **35%**



Pesten of discriminatie

7%

lager dan gemiddeld **12%**

Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=161)

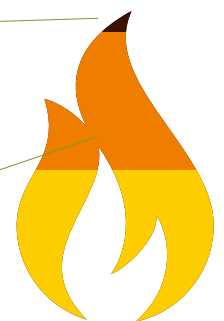
BURN-OUT KLACHTEN

5%

heeft een verhoogde kans om op termijn uit te vallen door een burn-out
hoger dan gemiddeld **3%**

34%

heeft wel eens burn-out gerelateerde klachten
hoger dan gemiddeld **23%**



Bij werknemers met vooral mentaal werk en ouderen is de kans op burn-out **hoger**

Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=423)

OMGEVINGSFACTOREN...

% last van



Stof:
15%
lager dan
gemiddeld **30%**



Temperatuur:
21%
lager dan
gemiddeld **27%**



Lawaai:
23%
lager dan
gemiddeld **31%**

Bron: PMO 2012-2018 (n=256)

EN GEZONDHEIDSKLACHTEN



24%
heeft minimaal 1 klacht aan de
luchtwegen, **0%** hiervan zegt dat
klachten verergeren tijdens werk



7%
heeft eczeem
aan de
handen

Bron: PMO 2012-2018 (n=256)



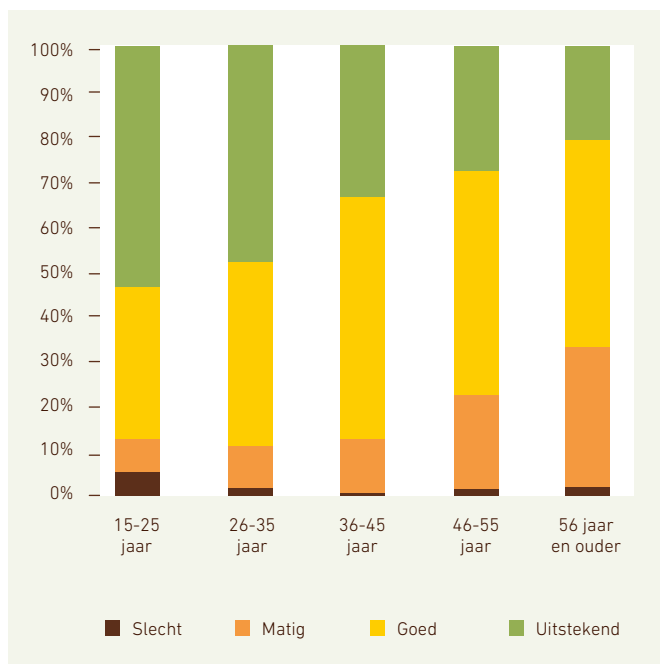
WERKVERMOGEN

Het werkvermogen is de mate waarin iemand **lichamelijk en mentaal** in staat is zijn huidige werk te doen. Het is een momentopname en kan veranderen als bijvoorbeeld de belasting op het werk verandert. Een lager werkvermogen leidt tot een hogere kans op uitval.

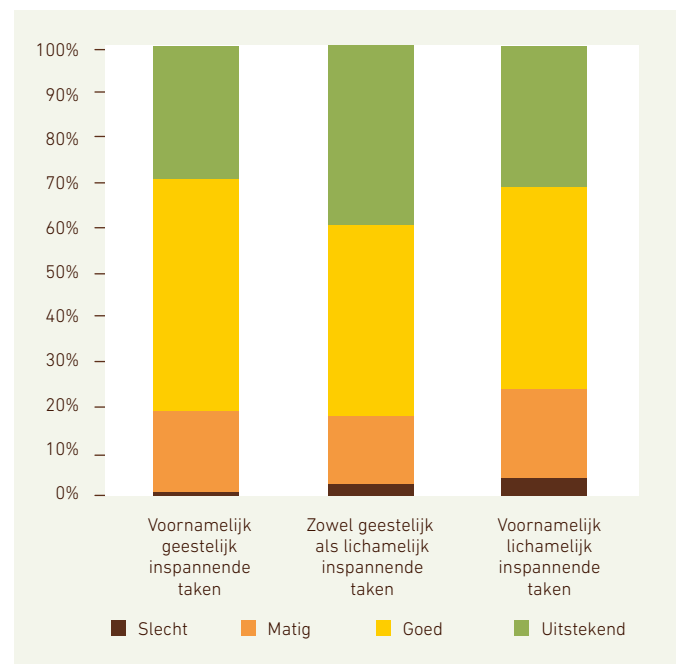
Hoe ouder men is hoe **lager** het werkvermogen. Werknemers met vooral **mentaal werk** hebben een hoger werkvermogen.

Aspecten die met een **verlaagd werkvermogen** samenhangen zijn:

- Hoge lichamelijke belasting
- Hoge taakeisen
- Weinig zelfstandigheid of afwisseling
- Hoge emotionele belasting
- Een minder goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=519)



DODELIJKE ONGEVALLEN



Over de afgelopen zeven jaar waren er **2 dodelijke ongevallen** binnen de sector. Op de minder ernstige ongevallen hebben we geen volledig zicht.

Bron: Registratie dodelijke ongevallen Stigas

OORZAKEN

1

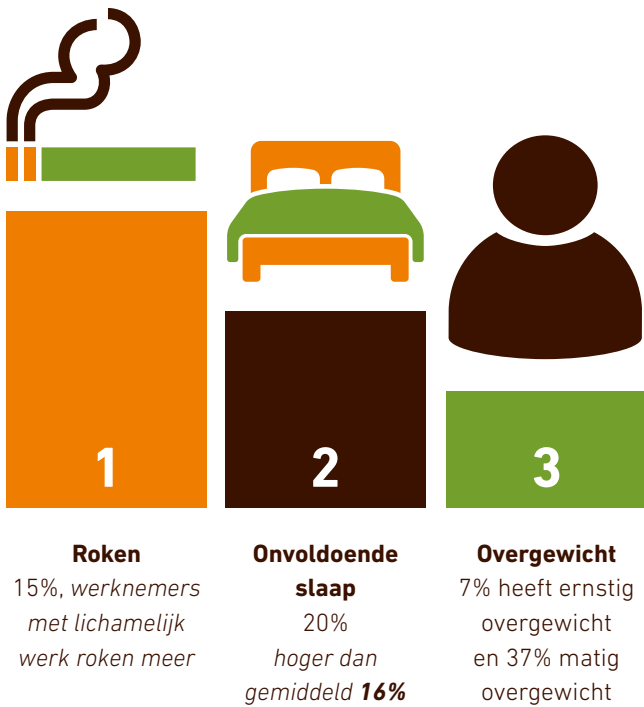
Rijdende machines:
geplet door trekker

2

Vallend voorwerp:
boom

VITAAL EN BETROKKEN

TOP 3 VERBETERPUNTEN LEEFSTIJL



Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=519)

BLIJ MET WERK

98%
heeft werk dat past



91%
vindt de sfeer goed op het werk

86%
bevalt het werk goed hoger dan gemiddeld **77%**

Bron: PMO 2012-2018 (n=256)

90%
ontvangt waardering van de leidinggevende hoger dan gemiddeld **77%**



64%
geeft aan de leidinggevende motiveert



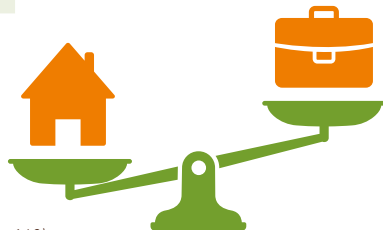
74%
ontvangt regelmatig feedback over prestaties van de leidinggevende



Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=61)

WERK-PRIVÉ BALANS

75%
ervaart vaak tot altijd een goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=162)



Werknemers met vooral **mentaal werk** ervaren vaker een **slechte** balans



Werknemers met vooral **lichamelijk werk** ervaren vaker een **goede** balans

IN ONTWIKKELING KUNNEN DOORWERKEN

68%
geeft aan niet voldoende te kunnen **doorstromen** binnen het bedrijf, *hoger dan gemiddeld 53%*, *50-plussers (84%) hoger*

Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=161)



11%
verwacht het werk niet **zonder aanpassingen** de komende vijf jaar te kunnen uitvoeren, *met name onder 55 plussers (23%) en werknemers met lichamelijk werk (18%)*



Bron: PMO 2012-2018 (n=162)

OPLEIDING/TRAINING

77%
krijgt de gelegenheid opleidingen te volgen *lager dan gemiddeld 85%*

67%
is bekend met de opleidingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie. *lager dan gemiddeld 71%*



Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=61)

GESPREK OVER INZETBAARHEID

79%
had het afgelopen jaar een functioneringsgesprek

84%
geeft aan dat leidinggevende de ontwikkeling ondersteunt *hoger dan gemiddeld 81%*



Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=61)



PREVENTIE

140
bedrijven* zijn
gestart met de
RIE van Stigas

83%
van de bedrijven
heeft alle risico's ook
geïnventariseerd



hoger dan
gemiddeld
81%
agrarisch en
groen totaal

*Aantal bedrijfsvestigingen met RIE van Stigas, niet ouder dan 4 jaar (peildatum juni 2020)



WAT KAN STIGAS DOEN?

Stigas helpt ondernemers en werknemers om **veilig, gezond** en **vitaal** te werken.

Dit begint bij de **RIE** en de **Arbocatalogus**. Verder bieden wij:

- Hulpmiddelen om veilig, gezond en vitaal te kunnen werken
- Preventiesprekuren en Preventief medisch onderzoek
- Trainingen voor de BHV-er en Preventiemedewerker
- Ondersteuning rondom duurzame inzetbaarheid

Bekijk ook de factsheets voor de sector agrarisch en groen totaal en voor de sectoren glastuinbouw, open teelten, dierhouderij, hoveniers en groenvoorziening en mechanisch loonwerk.

De gebruikte cijfers zijn afkomstig uit verschillende bronnen: de RIE van Stigas, verzuimcijfers van Sazas/Stigas, cijfers van Colland Arbeidsmarkt, het Preventief Medisch Onderzoek (PMO 2012-2018) en de Vitaliteitsscan (2009-2018) werknemer. Voor het vormen van een voldoende grote groep zijn cijfers uit deze laatste twee bronnen over meerdere jaren samengevoegd. De resultaten hiervan zijn indicatief, het betrof geen representatieve steekproef. Voor een vergelijking van verzuim met Nederland maken we gebruik van cijfers van het CBS.



Stigas

Stationsweg 1
3445 AA Woerden
085 044 07 00
info@stigas.nl
www.stigas.nl

September 2020