

VEILIG, GEZOND EN VITAAAL WERKEN

MECHANISCH LOONWERK 2020

Op een gezonde, veilige en productieve manier aan het werk zijn en blijven is van vitaal belang voor de agrarische en groene sector. Een sector waarbinnen economische en technologische ontwikkelingen snel gaan en duurzaam ondernemen gericht op de toekomst centraal staat. Op basis van verschillende bronnen geven we hier een overzicht van de cijfers. Als de sector mechanisch loonwerk significant afwijkt van de rest van de sector agrarisch en groen geven we dit aan.

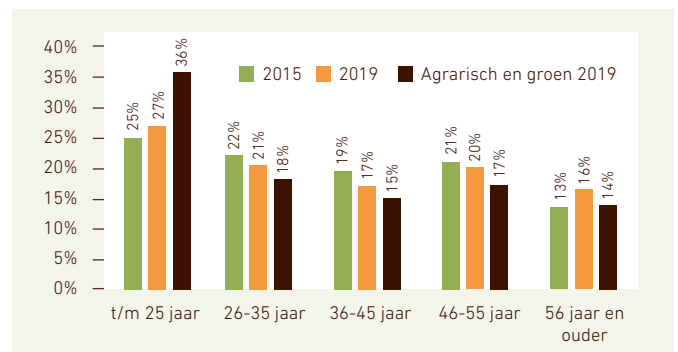
LEEFTIJD



In de gehele sector agrarisch en groen neemt de leeftijd toe



Het aandeel werknemers (op de loonlijst) in de categorie **56 jaar en ouder** neemt toe in de sector mechanisch loonwerk



Bron: Colland Arbeidsmarkt werknemers ultimo jaar (2019 n=23.727)

VERZUIM

VERZUIMPERCENTAGE



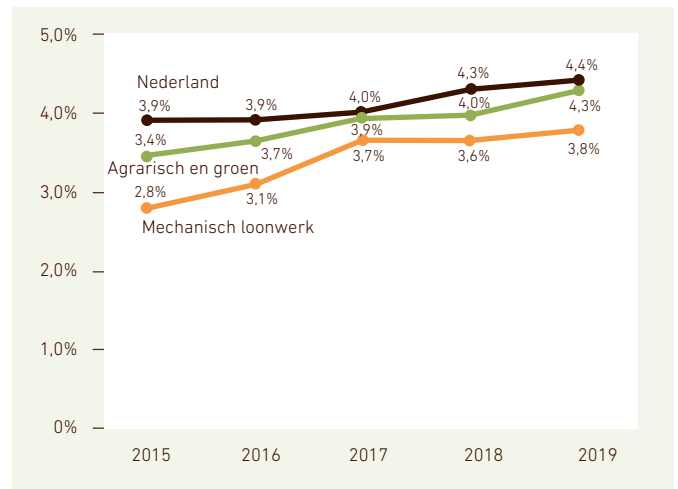
Het verzuimpercentage is **3,8%** in **2019**



Het verzuimpercentage ligt **onder** het gemiddelde in de sector en in Nederland.



Er is sprake van een lichte **stijging** ten opzichte van **2018**



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

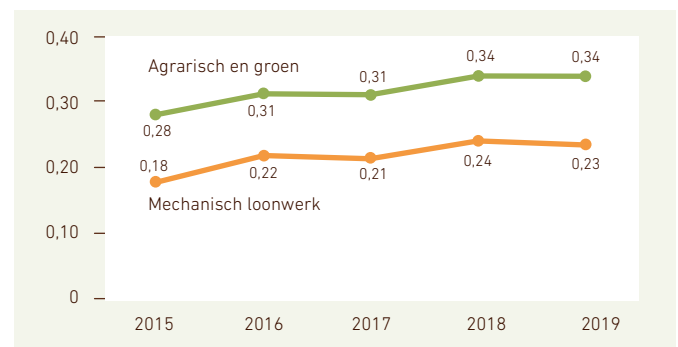
VERZUIMFREQUENTIE



De verzuimfrequentie is **licht gedaald** tussen **2018** en **2019**



De frequentie in de sector mechanisch loonwerk ligt iets **onder** het gemiddelde in de sector



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

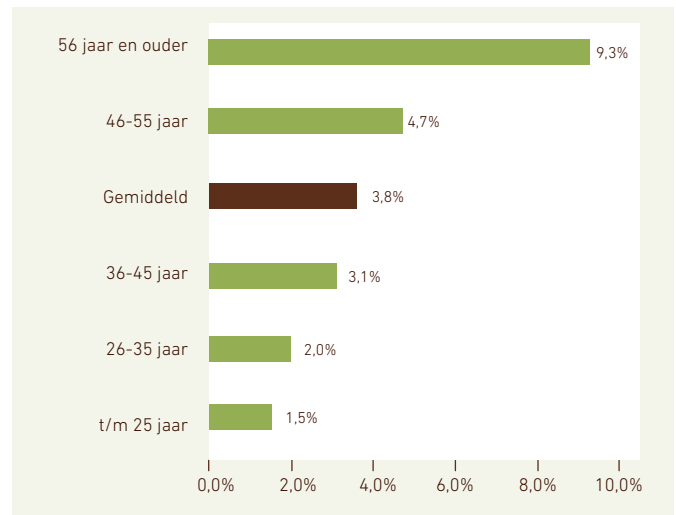
VERZUIMPERCENTAGE NAAR LEEFTIJD 2019



Ouderen hebben **hoger** verzuim dan jongeren



Dit komt vooral omdat ouderen gemiddeld **langer** verzuimen



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

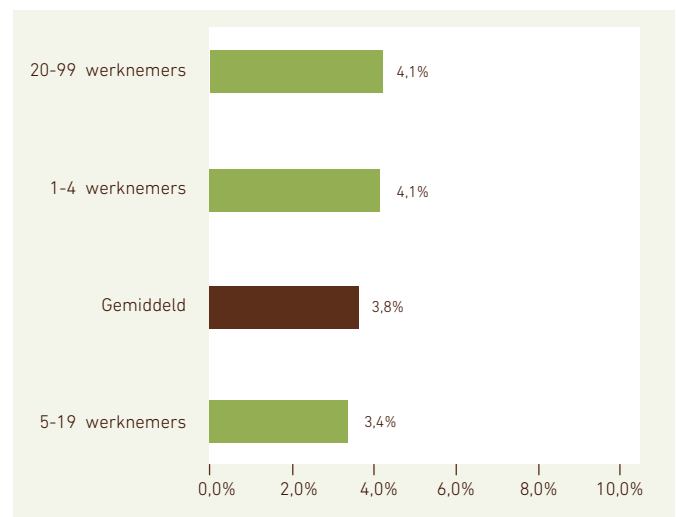
VERZUIMPERCENTAGE NAAR BEDRIJFSGROOTTE 2019



Het verzuimpercentage is het hoogst bij bedrijven met **1-4** werknemers en **20-99** werknemers



In de gehele sector agrarisch en groen is het verzuim gemiddeld het **laagst** in kleine bedrijven. Een grotere **sociale betrokkenheid** kan deels het lagere verzuim verklaren



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

VERZUIMPERCENTAGE 2019 NAAR DIAGNOSE

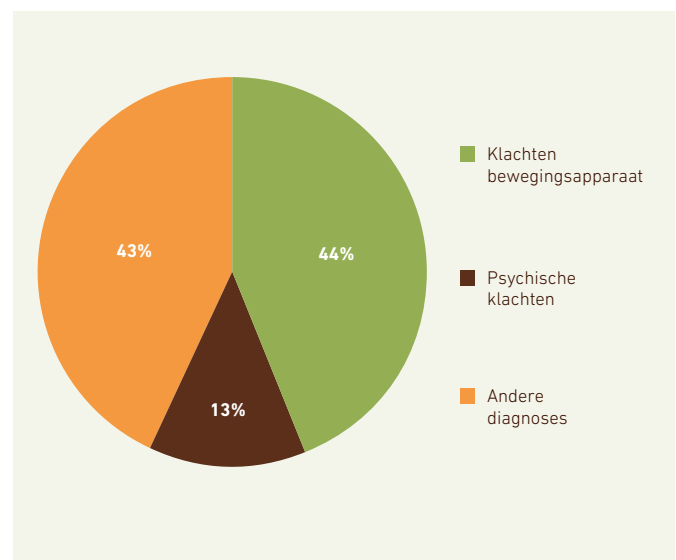


44%

Het merendeel van het verzuimpercentage*, bestaat uit klachten aan het **bewegingsapparaat**. Het verzuimpercentage is vrij stabiel over de jaren en iets lager dan de sector agrarisch groen met **47%**



Op de derde plaats staan **psychische klachten**. Vanaf **2017** is het verzuimpercentage **stabiel**. Het aandeel is lager dan in de sector agrarisch en groen met **21%**



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

Andere diagnoses omvat een mix van diagnoses

* Verzuimpercentage eerste verzuimjaar, exclusief geen diagnose

GEZOND EN VEILIG

21%

van de werknemers doet vooral lichamelijk werk

lager dan gemiddeld **33%**



TOP 3 LICHAAMELIJKE BELASTING

% vrij veel-heel veel



Langdurig in dezelfde houding werken

59%

hoger dan gemiddeld **45%**



Repeterende bewegingen

58%



Vaak buigen en draaien

28%

lager dan gemiddeld **45%**

Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=569)

WERKDRUK

% vaak-altijd



Te veel werk

Tijdsdruk

24% **25%**

lager dan gemiddeld **27%**

% soms-nooit



Invloed op planning

Invloed op onderbreken werk

53% **43%**

hoger dan gemiddeld **43%**

Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=569)

VERMOEIDHEID



19%

van de deelnemers is aan het eind van de dag echt op, lager dan gemiddeld **23%**

Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=427)

TOP 5 KLACHTEN AAN HET LIJF

Rugklachten

50%

afgelopen jaar

Knieklachten

21%

afgelopen jaar



Nekklachten

28%

afgelopen jaar

Arm

14%

afgelopen jaar

Schouderklachten

22%

afgelopen jaar

lager dan gemiddeld **30%**

Bron: PMO 2012-2018 (n=398)

EMOTIONELE BELASTING

% soms-altijd

Lastige klanten

67%

hoger dan gemiddeld **59%**

Confrontatie met zaken die persoonlijk raken

53%

Lastige collega's

47%



Emotioneel zwaar werk

30%

lager dan gemiddeld **35%**

Pesten of discriminatie

12%

Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=427)

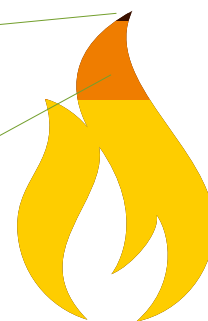
BURN-OUT KLACHTEN

2%

heeft een verhoogde kans om op termijn uit te vallen door een burn-out

20%

heeft wel eens burn-out gerelateerde klachten



Bij werknemers met vooral mentaal werk en ouderen is de kans op burn-out **hoger**

Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=448)

OMGEVINGSFACTOREN...

% last van



Stof:
25%
lager dan
gemiddeld **30%**



Temperatuur:
38%
hoger dan
gemiddeld **27%**



Lawaai:
43%
hoger dan
gemiddeld **31%**



Trillingen en
schokken:
37%
hoger dan
gemiddeld **22%**

EN GEZONDHEIDSKLACHTEN



30%
heeft minimaal
1 klacht aan de
luchtwegen,
4% hiervan zegt dat
klachten verergeren
tijdens werk



9%
heeft
eczeem
aan de
handen

Bron: PMO 2012-2018 (n=414)

Bron: PMO 2012-2018 (n=414)



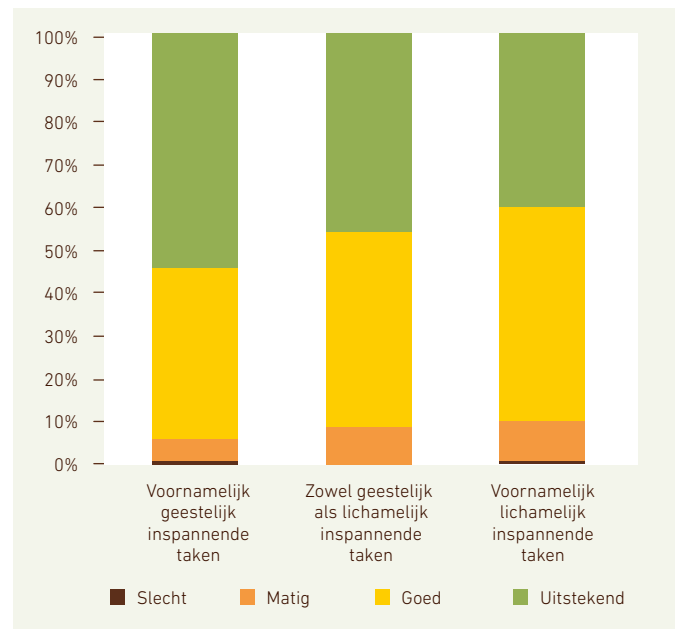
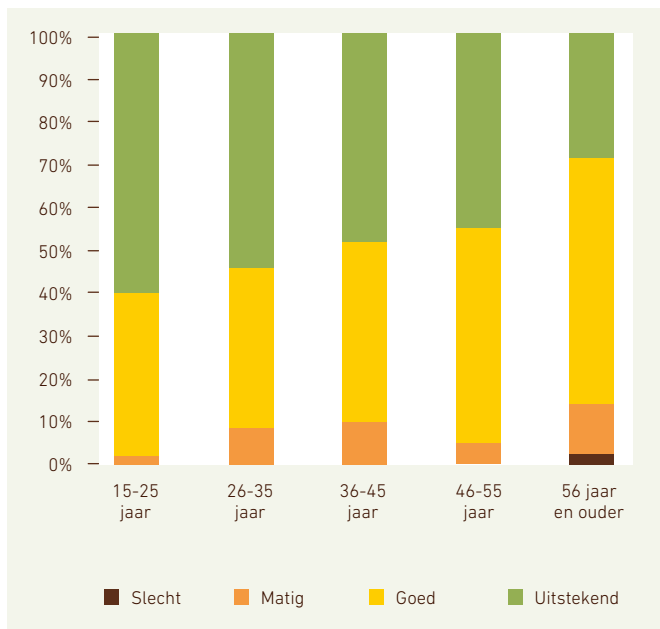
WERKVERMOGEN

Het werkvermogen is de mate waarin iemand **lichamelijk en mentaal** in staat is zijn huidige werk te doen. Het is een momentopname en kan veranderen als bijvoorbeeld de belasting op het werk verandert. Een lager werkvermogen leidt tot een hogere kans op uitval.

Hoe ouder men is hoe **lager** het werkvermogen. Werknemers met vooral **mentaal werk** hebben een hoger werkvermogen.

Aspecten die met een **verlaagd werkvermogen** samenhangen zijn:

- Hoge lichamelijke belasting
- Hoge taakeisen
- Weinig zelfstandigheid of afwisseling
- Hoge emotionele belasting
- Een minder goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=569)

DODELIJKE ONGEVALLLEN



Over de afgelopen zeven jaar waren er **19 dodelijke ongevallen** binnen de sector. In **2019** waren er geen dodelijke ongelukken. Op de minder ernstige ongevallen hebben we geen volledig zicht

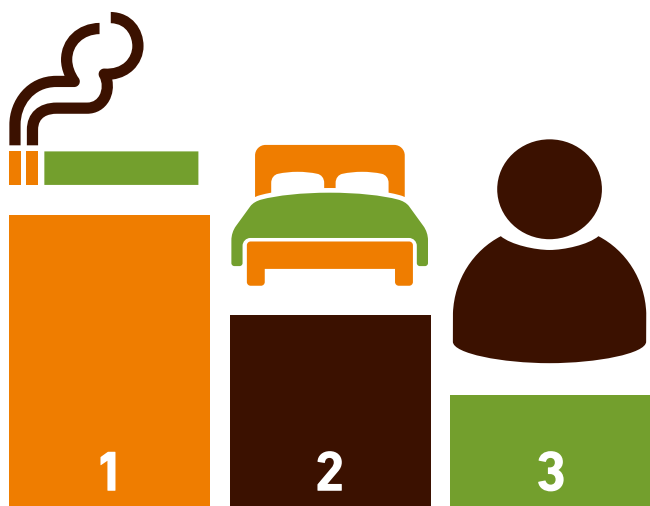
Bron: Registratie dodelijke ongevallen Stigas

OORZAKEN

| | | | |
|--|--|------------------------------------|--------------------------------|
| 1 Rijdende machines (13 keer) | 2 Vallend voorwerp (3 keer) | 3 Mestgassen (2 keer) | 4 Vallen (1 keer) |
|--|--|------------------------------------|--------------------------------|

VITAAL EN BETROKKEN

TOP 3 VERBETERPUNTEN LEEFSTIJL



Roken
25%, tot 35 jaar rookt men meer, hoger dan gemiddeld **20%**

Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=569)

Onvoldoende slaap
17%

Overgewicht
13% heeft ernstig overgewicht en 45% matig overgewicht hoger dan gemiddeld **9%**

BLIJ MET WERK

97% heeft werk dat past



94% vindt de sfeer goed op het werk

79% bevalt het werk goed

Bron: PMO 2012-2018 (n=494)

81% ontvangt waardering van de leidinggevende



63% geeft aan de leidinggevende motiveert



69% ontvangt regelmatig feedback over prestaties van de leidinggevende



Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=80)

WERK-PRIVÉ BALANS

83% ervaart vaak tot altijd een goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=428)



Werknemers met vooral **mentaal werk** ervaren vaker een **slechte** balans



Werknemers met vooral **lichamelijk werk** ervaren vaker een **goede** balans

IN ONTWIKKELING KUNNEN DOORWERKEN

Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=310)

49% geeft aan niet voldoende te kunnen **doorstromen** binnen het bedrijf, **50-plussers (64%)** en **lager opgeleiden (57%)** hoger



9% verwacht het werk niet zonder aanpassingen de komende vijf jaar te kunnen uitvoeren, **55-plussers hoger (29%)** en **werknemers met alleen fysiek werk hoger (15%)**



Bron: PMO 2012-2018 (n=432)

OPLEIDING/TRAINING

85% krijgt de gelegenheid opleidingen te volgen

65% is bekend met de opleidingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie



Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=80)

GESPREK OVER INZETBAARHEID

68% had het afgelopen jaar een functioneringsgesprek

89% geeft aan dat leidinggevende de ontwikkeling ondersteunt



Bron: Vitaliteitsscan 2009-2018 (n=80)



PREVENTIE

1.036
bedrijven* zijn
gestart met de
RIE van Stigas

78%
van de bedrijven
heeft alle risico's ook
geïnventariseerd



lager dan
gemiddeld
81%
agrarisch en
groen totaal

**Aantal bedrijfsvestigingen met RIE van Stigas, niet ouder dan 4 jaar (peildatum juni 2020)*



WAT KAN STIGAS DOEN?

Stigas helpt ondernemers en werknemers om **veilig, gezond** en **vitaal** te werken.

Dit begint bij de **RIE** en de **Arbocatalogus**. Verder bieden wij:

- Hulpmiddelen om veilig, gezond en vitaal te kunnen werken
- Preventiesprekuren en Preventief medisch onderzoek
- Trainingen voor de BHV-er en Preventiemedewerker
- Ondersteuning rondom duurzame inzetbaarheid

Bekijk ook de factsheets voor de sector agrarisch en groen totaal en voor de sectoren glastuinbouw, open teelten, dierhouderij, hoveniers en groenvoorziening en bos en natuur.

De gebruikte cijfers zijn afkomstig uit verschillende bronnen: de RIE van Stigas, verzuimcijfers van Sazas/Stigas, cijfers van Colland Arbeidsmarkt, het Preventief Medisch Onderzoek (PMO 2012-2018) en de Vitaliteitsscan (2009-2018) werknemer. Voor het vormen van een voldoende grote groep zijn cijfers uit deze laatste twee bronnen over meerdere jaren samengevoegd. De resultaten hiervan zijn indicatief, het betrof geen representatieve steekproef. Voor een vergelijking van verzuim met Nederland maken we gebruik van cijfers van het CBS.



Stigas

Stationsweg 1
3445 AA Woerden
085 044 07 00
info@stigas.nl
www.stigas.nl

September 2020