



Datasheet bedrijfskenmerken kosten-Baten-Indicator

Met die formulier verzamel je de in de tool gevraagde kengetallen

1. Medewerkers

Aantal medewerkers		Het aantal medewerkers met een vast of tijdelijk contract. Exclusief uitzendkrachten, 0-urencontracten en scholieren.
Aantal medewerkers in FTE		Fulltime-equivalent. De totale personeelssterkte van medewerkers met een vast of tijdelijk contract herberekend naar een volledige werkweek (zoals door de cao bepaad). Exclusief uitzendkrachten, 0-urencontracten en scholieren
Verloop voorgaande 3 kalenderjaren		Het aantal medewerkers met een vast of tijdelijk contract dat de afgelopen 3 kalenderjaren uit dienst gegaan is. Exclusief uitzendkrachten, 0-urencontracten en scholieren.

2. Sector

Klik je ter plekke aan

3. Financieel

Bruto loonsom	€	De totale loonsom voor aftrek van loonheffingen (belastingen). Het betreft hier de medewerkersgroep die onder het kopje 'medewerkers' hebt opgegeven
Omzet	€	Het totaal van opbrengsten voor de onderneming uit de gewone bedrijfsvoering.
Geïnvesteed in activiteiten	€	Het geschatte totaalbedrag dat is besteed aan activiteiten om de duurzame inzetbaarheid te vergroten. Hierbij gaat het zowel om externe kosten alsom de tijd die je zelf in de activiteiten geïnvesteed hebt. Zoals: <ul style="list-style-type: none">• Heb je gesprekken met je medewerkers gevoerd (anders dan beoordelings- en verzuimgesprekken). Zo ja, hoeveel kost je dit?• Welke activiteiten heb je ondernomen om de motivatie en betrokkenheid van medewerkers te stimuleren?• Hoeveel heb je besteed aan opleidingen (anders danpuur vakvaardig)? Denk hierbij aan persoonlijke ontwikkeling, communicatievaardigheden, samenwerking, teambuilding, inzicht in veilig, gezonden vitaal leven en werken, etc.

		<ul style="list-style-type: none"> • Hebben er activiteiten plaatsgevonden om de kwaliteit van de werkomstandigheden te verbeteren? Denk aan randvoorwaarden creëren voor zelforganisatie, zelfsturing, werkplezier? • Heb je geïnvesteerd in de aansturing- en motiverende vaardigheden van de leidinggevenden?
--	--	--

4. Verzuim

Aantal verzuimde werkdagen door ziekte in voorgaand kalenderjaar dagen	Het totaal aantal werkdagen dat medewerkers (die je bij 'aantal medewerkers' hebt ingevuld) door ziekte niet hebben gewerkt.
Verminderd werkvermogen rode scores % op hele cijfers afgerond	<p>Heeft jouw bedrijf deelgenomen aan de vitaliteitsscan van het programma Werken aan morgen? Dan kun je hier het op hele cijfers afgeronde percentage rode scores invullen.</p> <p>Heeft je bedrijf daar niet aan deelgenomen? Dan wordt automatisch het sectorgemiddelde ingevuld. Hierdoor zal in de eindscore op dit onderdeel de vergelijking op € 0 komen te staan.</p>
Verminderd werkvermogen oranje scores % op hele cijfers afgerond	<p>Heeft jouw bedrijf deelgenomen aan de vitaliteitsscan van het programma Werken aan morgen? Dan kun je hier het op hele cijfers afgeronde percentage rode scores invullen.</p> <p>Heeft je bedrijf daar niet aan deelgenomen? Dan wordt automatisch het sectorgemiddelde ingevuld. Hierdoor zal in de eindscore op dit onderdeel de vergelijking op € 0 komen te staan.</p>

Nu kun je naar de kosten-baten-indicator om te onderzoeken waar je winst kunt halen door gericht te investeren in duurzame inzetbaarheid. <https://www.stigas.nl/gezond-vitaal-werken/kosten-batentool#bedrijfskenmerken>