



Juryrapport Stigas Gezond & Vitaal Werken Prijs 2019

Beste mensen,

Vandaag reikt Stigas voor de zesde keer de Stigas Gezond en Vitaal Werken Prijs uit.

Allereerst wil ik graag alle bedrijven die zich voor deze prijs hebben aangemeld én de bedrijven die door anderen zijn aangemeld danken voor hun inzet.

Wat mij opviel, is dat dat de genomineerden van vandaag vooral grotere bedrijven zijn. Dat is mooi. Tegelijkertijd zien we ook bij de kleinere bedrijven tal van ontwikkelingen om medewerkers duurzaam in te zetten. Een van de genomineerden van vandaag is zo'n klein bedrijf. Graag maak ik van de gelegenheid gebruik om ook kleine bedrijven op te roepen zich volgend jaar te melden voor deze mooie prijs. Want nogmaals: daar gebeurt ook veel op dit front!

Waarom reiken we deze prijs eigenlijk uit? Omdat we op zoek zijn naar voorbeeldbedrijven als het gaat om het 'duurzaam inzetbaar houden' van medewerkers. Bedrijven die hun collega's kunnen inspireren!

Maar waar hebben we het dan eigenlijk over? In gewone mensentaal ben je duurzaam inzetbaar als je:

- gezond, gelukkig en productief aan het werk gaat, elke dag weer
- Fluitend naar je werk dus. En 's avonds weer veilig thuis
- En dat gaat niet vanzelf...

De agrarische en groene sector is een kleurrijke en gevarieerde sector. Van melkveehouders tot fruittelers, van glastuinbouwers tot hoveniers, van bosaannemers tot loonwerkers. Hele grote, maar ook veel kleine bedrijven.

Welk bedrijf kan voor al deze bedrijven en de mensen die er werken een voorbeeld en inspiratiebron zijn?

De werkgevers die hier net op het podium stonden

- hebben de basis om te kunnen werken aan duurzame inzetbaarheid - een veilige en gezonde werkplek - **op orde**. En blijven daarin investeren. Uiteraard beschikken ze over een actuele risico-inventarisatie en -evaluatie.
- zien hun mensen echt staan. Overleggen met ze. Geven ze ruimte voor eigen inbreng. En investeren in ze. Elk op hun eigen manier
- hebben oog voor **verschillen**. En zien die niet als een probleem, maar maken er juist gebruik van
- We zien dat **plezier en ontwikkeling** belangrijke ingrediënten zijn om mensen met elkaar en met je bedrijf te verbinden. En daar plukt iedereen de vruchten van!
- Al deze bedrijven laten heel helder zien: **Duurzame inzetbaarheid is mensenwerk. En duurzame inzetbaarheid loont!**

We kunnen daarom alleen maar concluderen dat hier alleen maar winnaars staan!

Wie kan er dan winnen? Daar hebben we vorige week vrijdag uitvoerig over gesproken. Welk bedrijf kan grote en kleine bedrijven in onze sectoren inspireren?

Het was erg moeilijk. Maar we kwamen er uit.

De Stigas Gezond en Vitaal Werken Prijs gaat dit jaar naar het bedrijf dat:

- alle medewerkers op dagelijkse basis - heel eenvoudig - betreft bij het continu verbeteren
- aandacht voor veilig en gezond werken op een originele manier belooft





- en het lef heeft om mensen zelf op te leiden

De winnaar van de Stigas Gezond & Vitaal Werken Prijs is:

Aannemersbedrijf Van Wijlen. Van Wijlen onderscheidt zich met deze punten van de andere bedrijven en maakt daarbij het verschil. Voor hun medewerkers en uiteindelijk voor iedereen die, in welke relatie dan ook met dit bedrijf te maken heeft.

