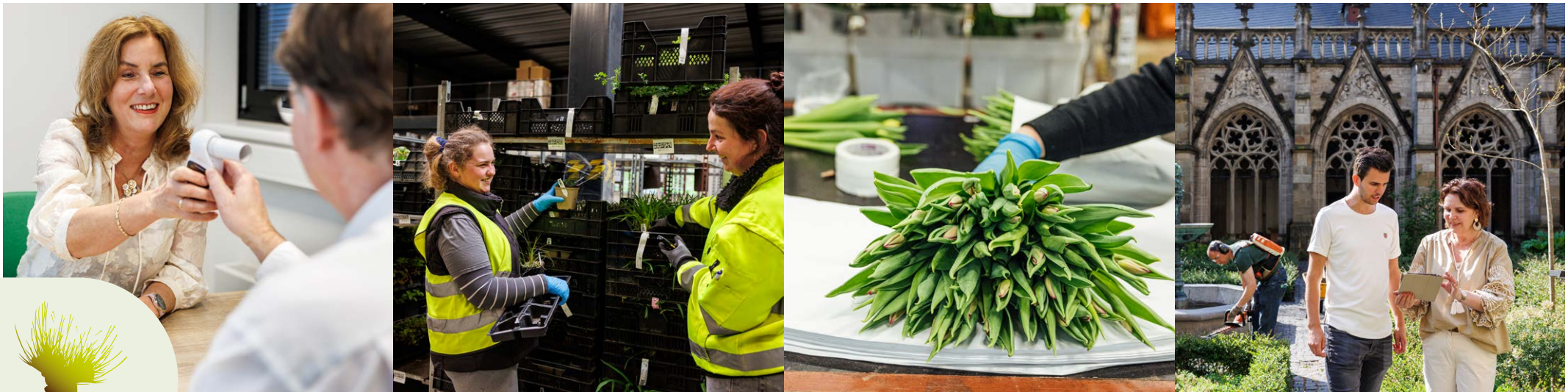




JAARVERSLAG STIGAS 2024

in cijfers en activiteiten



1. Inleiding

Stigas zet zich in voor een veilige, gezonde en vitale werkomgeving in de agrarische en groene sector. Wij ondersteunen werkgevers en werknemers hierbij. Sectorspecialisatie én een integrale aanpak van veiligheid, vitaliteit en verzuim kenmerken de aanpak van Stigas en worden gesymboliseerd met de 3 V's (zie figuur 1).

Dit jaarverslag geeft inzicht in onze inspanningen en resultaten over 2024. Dit jaar stond voor Stigas in het teken van de ontwikkeling van het nieuwe toekomstbestendige RIE-systeem, de inrichting van een nieuw PMO-systeem en de uitvoering van het project MDIEU 2.0.

Onze sectoren:



Bedrijfsverzorging



Bos en natuur



Dierhouderij

Melkvee en graasdieren, paardenhouderij, varkenshouderij, pluimveehouderij, e.a.



Glastuinbouw



Groen, grond en infrastructuur



Hoveniers en groenvoorziening



Open teelten

Akkerbouw en vollegrondsteelt, bloembollenteelt en handel, bomen, vaste planten en zomerbloemen en fruitteelt



Paddenstoelenteelt



Zorgboerderijen



Wist je dat?



- ✓ Stigas *heel Nederland* bedient
- ✓ Ruim **14.000 bedrijven** met personeel in loondienst
- ✓ Ook voor *zelfstandigen* en *gezinsbedrijven*

Inhoud

1. Inleiding.....	2
2. Verzuim en beroepsziekten	3
3. Activiteiten op sectorniveau	4
4. Dienstverlening voor bedrijven	6
5. Marketing en communicatie	8
6. Organisatie	9



▲
Figuur 1. De 3 V's van Stigas

2. Verzuim en beroepsziekten

Stigas verzamelt via haar dienstverlening veel data over gezond en veilig werken. In 2024 zijn met deze data onze [factsheets](#) samengesteld. Bekijk hieronder de laatste cijfers rondom verzuim en beroepsziekten over 2024.

Verzuim 2024

Verzuimpercentage

- Het verzuimpercentage is **5,3%** in 2024, dit is gelijk aan 2023.
- Rekening houdend met deelherstel, ligt het percentage in 2024 op **4,5%**, dit is gelijk aan 2023.
- Het verzuimpercentage is nagenoeg gelijk aan het gemiddelde van Nederland van **5,2%**.

Meldingsfrequentie

- De meldingsfrequentie komt in het jaar 2024 uit op **0,68** (was 0,67 in 2023).

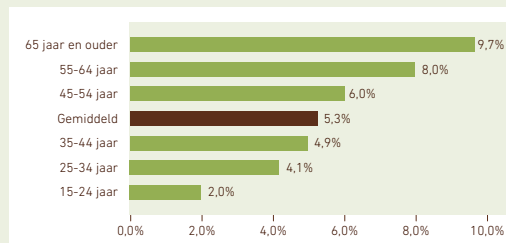
Verzuimduur

- De gemiddelde verzuimduur van de afgeronde gevallen over het eerste ziektejaar is **16,5** kalenderdagen (was 16,6 kalenderdagen in 2023). Het gemiddelde voor het eerste en tweede ziektejaar samen is **27,5** kalenderdagen (was 25,6 kalenderdagen in 2023).
- De gemiddelde verzuimduur loopt op met het toenemen van de leeftijd. Dit komt o.a. door een toename van griep- en verkoudheidsklachten, jarenlange fysieke belasting, toename van chronische ziekten en de uitval van medewerkers door langdurige drukte.

Verzuimpercentage naar leeftijd

Ouderen hebben hoger verzuim dan jongeren. Dit komt vooral omdat ouderen gemiddeld langer verzuimen.

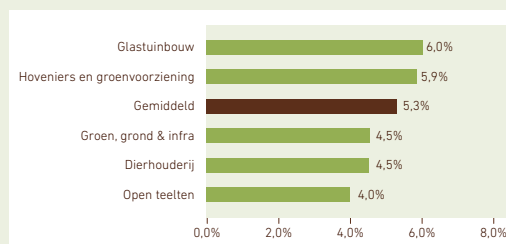
Figuur 2. Verzuimpercentage naar leeftijd ►



Verzuimpercentage naar sector

Het verzuimpercentage verschilt per sector. Dit heeft voor een deel te maken met het verschil in gemiddelde leeftijd en de omvang van bedrijven.

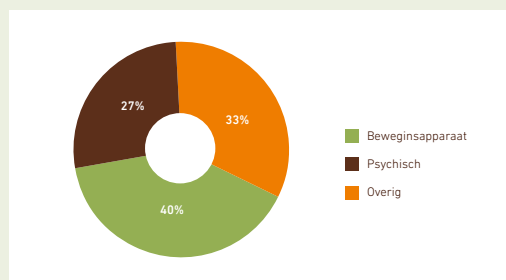
Figuur 3. Verzuimpercentage naar sector ►



Verzuimpercentage naar diagnose

40% van het verzuimpercentage (exclusief kortdurend verzuim zonder diagnoses) bestaat uit klachten aan het bewegingsapparaat, gevolgd door overige diagnoses en psychische klachten.

Figuur 4. Aandeel verzuim naar diagnose ►



Verzuim tweede ziektejaar

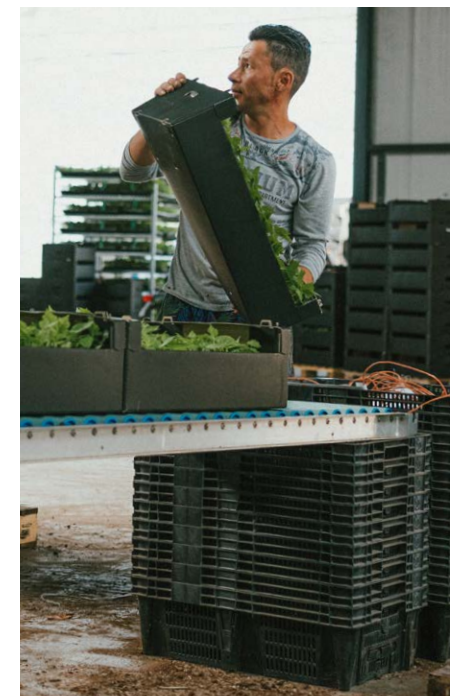
In het eerste ziektejaar wordt er alles aan gedaan om werknemers op een verantwoorde manier terug te laten keren naar eigen werk. Dit betekent dat degene

die langer ziek blijft ook kampt met ernstige en complexe problemen. Toch gaat meer dan de helft (**56%**) weer aan de slag in het tweede ziektejaar.

Beroepsziekten

Vanuit de sector worden relatief veel beroepsziekten van aandoeningen aan het houding en bewegingsapparaat gemeld. De meest gemelde beroepsziekten bij het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten in de periode 2022-2024 in de sector agrarisch en groen zijn:

- Aandoeningen aan spieren en skelet: met name RSI aan schouder/arm
- Psychische aandoeningen: met name overspannenheid



3. Activiteiten op sectorniveau

Stigas ontwikkelt producten en diensten voor en door de sector. Hiermee hebben alle bedrijven die vallen onder Colland kosteloos toegang tot de risico-inventarisatie en -evaluatie (RIE) en Arbocatalogi. Onze sectorspecialisten spelen hierbij een centrale rol, zij zijn het gezicht van Stigas in de sector. Zij werken in zes sectorgerichte arbowerkgroepen samen met werkgevers- en werknemers aan de ontwikkeling van de inhoud van ons digitale RIE-instrument en arbocatalogi. Aanvullend krijgen de verschillende sectoren de gelegenheid om (kleine) projecten uit te voeren. Alle activiteiten zijn samengevat in een sectoractiviteitenplan.

Elke sector heeft een specialist met ondersteuning van één of meer collega's:

- Bos en Natuur en overige
- Groen, Grond en Infra (loonwerk)
- Dierhouderij
- Hoveniers en Groenvoorziening
- Glastuinbouw
- Open Teelten

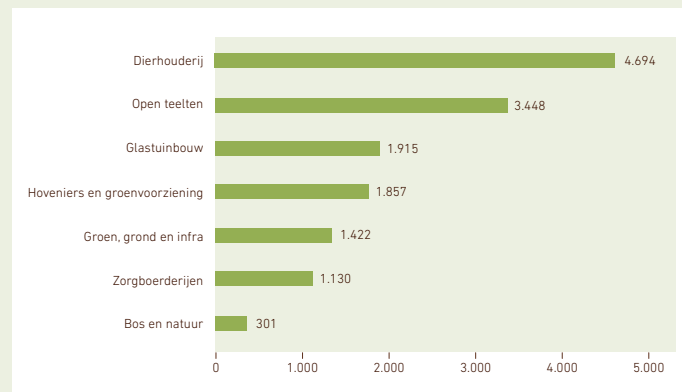


Branche RIE's

Eind 2024 zijn er 14.767 bedrijfsvestigingen gestart met de digitale RIE van Stigas. In 2024 zijn er 733 vestigingen bijgekomen. 45% van de vestigingen had een complete RIE in 2023 of 2024. Tijdens de week van de RIE (10 t/m 14 juni) was er extra aandacht voor het afronden van de RIE met telefonische gesprekken, praktische tips in nieuwsbrieven, op sociale media en met online voorlichtingen (zie figuur 5).

Nieuw RIE-systeem

In 2024 is een start gemaakt met het inrichten van een nieuw RIE-systeem. Voor elke sector zijn de RIE-vragen beoordeeld, aangepast en overgenomen in het nieuwe RIE-systeem welke in de loop van 2025 live gaat. Als gevolg van onduidelijkheid over het toekomstige erkenningsproces bij de Stichting van de Arbeid liggen actualiseringen op dit moment nog stil tot



Figuur 5. Aantal bedrijfsvestigingen gestart met de RIE per sector

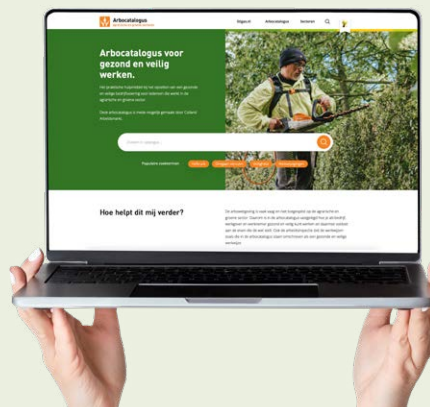
bekend wordt hoe hiermee om te gaan in de toekomst. Alle aflopende RIE's zijn verlengd t/m drie maanden na ingang van een nieuwe erkenningsprocedure.

[Bekijk hier de RIE](#)

Arbocatalogi

De arbocatalogus heeft een nieuw, overzichtelijk design gekregen en de zoekfunctie is verbeterd. In 2024 is in totaal aan circa 45 stukken gewerkt die zijn aangeboden aan de Nederlandse Arbeidsinspectie ter beoordeling. In totaal zijn 14 verschillende onderwerpen in 2024 positief getoetst (o.a. werkdruk, bestraten en rijden met de heftruck). Bij publicatie wordt hier extra aandacht aan gegeven.

Daarnaast zijn er ook informatieve stukken gemaakt die door alle sectoren te gebruiken zijn: o.a. over verzorgen van goede instructie, voorlichting, training en opleiding en het werken met zzp'ers.



[Bekijk hier de Arbocatalogi](#)

Sectoractiviteitenplan

Ook voor 2024 is door de sectorspecialist in afstemming met de betreffende arbowerkgroep een sectoractiviteitenplan opgesteld. Terugkerende onderwerpen zijn:

- Volgen van nieuwe ontwikkelingen
- Ontwikkelen van nieuwe onderwerpen voor arbocatalogi en branche-RIE's
- Vraagbaakfunctie
- Columns in vakbladen

Lees verder op volgende pagina >

Wat is er in 2024 ook gedaan?

- **Bos en Natuur:** organisatie van jaarlijkse Week van de teek en het actueel houden van vrijwilligersapp.
- **Dierhouderij:** gewerkt aan een communicatieplan om meer bezoekers te trekken naar de arbocatalogi en de rol van keurmerken is onderzocht in relatie tot het promoten van de RIE.
- **Glastuinbouw:** ontwikkeling van een stappenplan waarmee bedrijven een handvat hebben om zelf werkinstructies voor anderstaligen en laaggeletterden te maken.
- **Groen, Grond en Infra:** uitvoering van werkplekinspecties met daaraan gekoppeld een toolbox voor de medewerkers en er zijn gastlessen op scholen gegeven gericht op het gebruik van de RIE.
- **Hoveniers en Groenvoorziening:** er zijn gastlessen op scholen verzorgd en er is extra ondersteuning geboden bij ongevalsonderzoek.
- **Open Teelten:** ontwikkeling van een flyer over 'Werken bij warm weer'.

Projecten en thema's

In 2024 zijn diverse projecten en themagerichte activiteiten uitgevoerd. Ook zijn binnen Stigas naast sectorspecialisten, themaspecialisten geïntroduceerd. Zij houden de ontwikkelingen bij die mogelijk aanleiding zijn voor specifieke acties of projecten. We geven hier een samenvatting van de belangrijkste activiteiten.

Duurzame inzetbaarheid: Werken aan morgen

In 2024 zijn de activiteiten vanuit het projectplan 'Werken aan morgen' mede gefinancierd vanuit MDIEU (Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden) afgerond (looptijd t/m 30 juni). Aansluitend is MDIEU 2.0 gestart (1 juli 2024 t/m 31 december 2025).

Wat hebben we gedaan?

- We gingen in gesprek met bedrijven: bij kleinere bedrijven (<25 medewerkers) was dit gekoppeld aan het bedrijfsbezoek voor de RIE. Bij grotere bedrijven was het maatwerk.
- Groeikrachtssessies: interactieve sessie met groepen ondernemers, leidinggevendenden of medewerkers gericht op het verkennen van behoeften en mogelijkheden om met duurzame inzetbaarheid aan de slag te gaan.
- Inzet Vitaliteitsscan met optie voor coaching bij een hoogrisicoprofiel van een deelnemer.
- Werkplekonderzoeken en ontwikkeling van train de trainer aanpak voor leiding en preventiemedewerkers gericht op fysiek zwaar werk.
- Ontwikkeling en uitvoering van Gezondheidschecks: via nieuw systeem voor het verzamelen en terugkoppelen van de uitkomsten vanuit vragenlijsten en fysieke tests richting werkgever en werknemer.

Binnen het MDIEU project **#Vitalehoveniers** voerde Stigas een pilot uit met dertien bedrijven. Per bedrijf werd samen met medewerkers een plan opgesteld. De 'kartrekkers' uit de verschillende bedrijven kregen ondersteuning en maakten deel uit van een lerend netwerk met andere bedrijven.

[Lees hier meer](#)



Veiligheid: Voorkomen van ongevallen

- De website www.veiligop1.nl is bijgehouden met dodelijke ongevallen en ontwikkelingen zijn gedeeld met het 'Veilig op 1' platform. Lessen uit ongevallen zijn periodiek gedeeld via onze nieuwsbrief.
- Stigas werkte samen in het project '**Boer Veilig**'. Dit is een initiatief om de veiligheid binnen de melkveehouderij te verbeteren. Stigas adviseurs hebben 16 sessies verzorgd o.a. ook op scholen, en er is een bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van een veilig op **stage toolkit**.
- De themaspecialist 'machine veiligheid' heeft ontwikkelingen rondom robotisering en elektrificering op een rij gezet en we zijn aangesloten bij initiatieven rondom deze thema's.



Veilig werken met stoffen en zoönosen

- Via de website www.pakstofaan.nl worden kennis en tools over blootstelling aan stof en endotoxinen gedeeld. Er is een notitie opgesteld in samenwerking met de leden van de werkgroep 'Pak stof aan!'. Stigas is aangehaakt bij het meerjarenplan van de POV gericht op stofreductie. In 2024 is een arbocatalogustekst opgesteld over stof voor de varkens- en pluimveehouderij.
- Onder de titel '**Bescherm bewust**' wordt informatie gedeeld over gezond en veilig werken met gewasbeschermingsmiddelen. Er zijn voorlichtingen gegeven en er is samen met de werkgroep gewerkt aan bewustwording rondom lange termijn effecten van stoffen.
- Er is een nieuwe vragenlijst over stoffen en gewasbeschermingsmiddelen ontwikkeld voor het PMO.
- Stigas organiseert de Landelijke Groene Lyme werkgroep. Ook in 2024 vond weer de jaarlijkse '**Week van de teek**' plaats.



Lichamelijke belasting

Klachten aan rug en ledematen zijn de belangrijkste oorzaak van verzuim en arbeidsongeschiktheid in de agrarische en groene sector. Daarom is het thema ook als één van de kernactiviteiten opgenomen in het MDIEU project. Er is periodiek gecommuniceerd. Denk aan o.a. concrete tips gericht op specifieke taken: werk aan de lopende band, bosmaaier, werk in de cabine en het gebruik van een exoskelet.

Psychosociale belasting

Werkdruk en (intern en extern) ongewenst gedrag kunnen werkstress veroorzaken en op termijn tot klachten en uitval leiden. Stigas besteedde in 2024 specifiek aandacht aan:

- **Week van de werkstress:** tijdens de actieweek (11 t/m 15 november) deelden we een nieuwsbriefspecial met inhoudelijke tips over het herkennen van signalen van stress en het stimuleren van oefeningen t.b.v. het werkplezier. Voor werkgevers was er de workshop Vlammen zonder afbranden.
- **Vertrouwenspersoon:** Stigas heeft vier vertrouwenspersonen die zijn opgeleid en gecertificeerd om de rol van externe vertrouwenspersoon voor bedrijven te vervullen. Stigas levert in het kader van cao afspraken de vertrouwenspersoon voor de sector open teelten, groen grond en infra, glastuinbouw, hoveniers en groenvoorziening en vanaf 2024 ook voor de dierhouderij.



Specifieke doelgroepen

Stigas besteedt extra aandacht aan specifieke doelgroepen, die doorgaans minder goed worden bereikt met informatie en ondersteuning. In 2024 was er extra aandacht voor anderstaligen en vrijwilligers:

- **Anderstaligen:** Er zijn **9 infokaarten** gepubliceerd en geëvalueerd. Bedrijven kunnen deze gebruiken ter ondersteuning van instructies en voorlichting aan anderstaligen. Ontwikkelingen rondom veilig werken met anderstaligen worden bijgehouden. Stigas was mede organisator van een bijeenkomst over 'Veilig werken met anderstaligen' samen met andere branches, SZW en TNO/VHP in november.
- **Vrijwilligers:** Stigas ontwikkelde samen met partijen uit de sector een **app voor vrijwilligerscoördinatoren**. De app vergemakkelijkt de communicatie tussen coördinator en vrijwilligers om veilig te werken tijdens een klus. In 2024 is het gebruik geëvalueerd en is ondersteuning geboden aan gebruikers. Inmiddels maken 353 vrijwilligersgroepen actief gebruik van de app.

4. Dienstverlening voor bedrijven

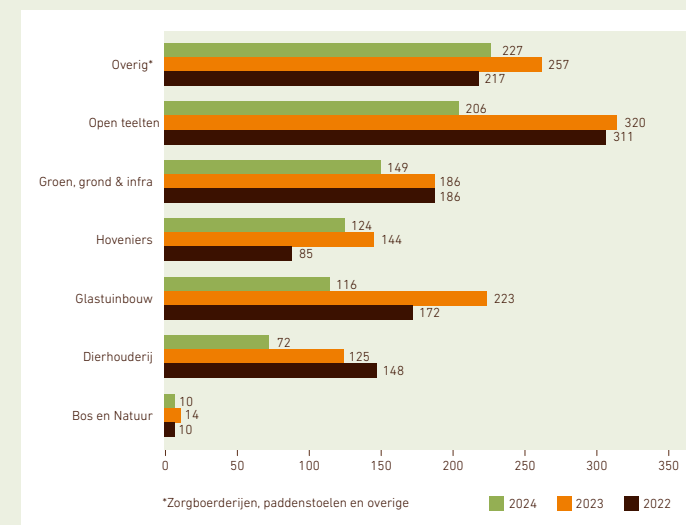
De dienstverlening van Stigas vindt voor een groot deel op bedrijfs- en op individueel niveau plaats. We geven hier een samenvatting van de belangrijkste diensten in 2024. Deze worden deels kosteloos en deels tegen betaling aangeboden.

Preventiediensten

RIE bedrijfsbezoeken

- Onze 13 adviseurs bezoeken jaarlijks bedrijven om hen te ondersteunen bij het maken van de **RIE**.
- 904 bedrijfsbezoeken in 2024

Cijfer:
8,2



Figuur 6. Aantal bedrijfsbezoeken RIE in 2024 naar sector

Preventiespreekuur

- Voor vragen over veilig en gezond werken aan preventieadviseur of bedrijfsarts. Bijvoorbeeld over werkrisico's, persoonlijke beschermingsmiddelen of gezondheidsklachten die mogelijk samenhangen met het werk.
- 23 **preventiespreekuren** in 2024

Preventief Medisch Onderzoek (PMO)

- In 2024 zijn we gaan samenwerken met nieuwe uitvoerders en gebruik gaan maken van een nieuw systeem waarmee we zelf meer de regie hebben op de organisatie van het **PMO** en de dataverzameling.
- Uitgevoerd onder 1.041 werknemers bij 78 bedrijven.

Cijfer:
8,0

Werkplekonderzoeken:

Bij een **werkplekonderzoek** (WPO) bekijkt een Stigas adviseur hoe de werkplek, werkomgeving en manier van werken verbeterd kunnen worden.

- **Fysieke belasting:** 98 uitgevoerd (waarvan 85 vanuit MDIEU)
- **Ongevalsonderzoek:** 10 onderzoeken uitgevoerd.

Cijfer:
8,0

Trainingen en voorlichtingen:

- **E-learning preventiemedewerker:** toets is in 2024 283 keer gemaakt, waarbij er 220 certificaten zijn uitgereikt. Inmiddels hebben 1.483 personen de toets gedaan, waarvan 968 personen de toets ook gehaald hebben.
- **Trainingen/toolboxen** (o.a. BHV, preventiemedewerker, fysieke belasting, veiligheid, vertrouwenspersoon, omgaan met verzuim): 46 keer
- **Voorlichting over specifieke thema's** zoals de RIE, machine veiligheid, veilig werken met gewasbeschermingsmiddelen, leren van ongevallen, de rol van de vertrouwenspersoon en veiligheid op het erf.
- Fysiek: 25
- Online: 19 keer aangeboden.

[Lees hier meer](#)

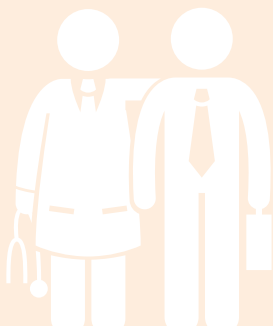


Verzuimdienstverlening

Stigas verzorgt verzuimbegeleiding voor bedrijven. Ons verzuimteam helpt werkgevers en werknemers bij ziekteverzuim, en bij het voorkomen hiervan. We zetten in op snelle en persoonlijke hulp.

Wist je dat?

- ✓ Afgelopen jaar het **klantenbestand** weer **gegroeid** is en de samenwerking met **verzekeraars** is **uitgebreid**.
- ✓ Ondanks de krappe **arbeidsmarkt** de **capaciteit** van het team op orde is en het verloop **beperkt** is.
- ✓ We de **landelijke dekking** van spreekuurlocaties verder hebben uitgebreid naar **23 locaties** door het land.
- ✓ Stigas **arbeidsdeskundige** onderzoeken uitvoert als onderdeel van de **verzuimbegeleiding**: dit deden we **53 keer** in 2024.



Cijfer:
7,7



Ons team

- De **verzuimdeskmedewerker** is het eerste contact bij een ziekmelding. Ze bespreken het verzuim met de werkgever en soms met de zieke werknemer om te weten wat er aan de hand is en zorgen dat de juiste begeleiding wordt ingezet.
- De **bedrijfsarts**: is de arts die kijkt naar de gezondheid van de zieke werknemer en geeft advies over wat de werknemer nog kan en hoe weer gezond aan het werk te gaan.
- De **re-integratieadviseur** maakt een plan in welke stappen de zieke werknemer weer aan het werk kan gaan en begeleidt de zieke werknemer en de werkgever hierbij.

Wat kenmerkt ons?

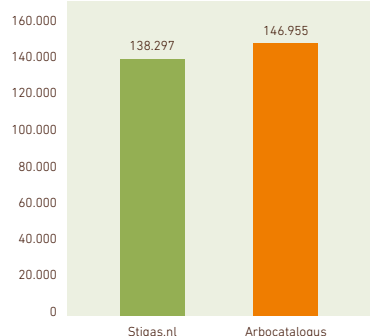
- **Persoonlijk contact:** de aanwezigheid van bedrijfsartsen en re-integratie adviseurs op locatie is uitgebreid. Afspraken op locatie hebben prioriteit gekregen boven het spreekuur op afstand.
- **Sectorspecialisatie:** professionals hebben kennis van de specifieke risico's in de sector en de relatie met gezondheidsklachten en verzuim. Zij bezochten vier keer onze branchedag op locatie bij verschillende bedrijven voor het delen van sectorspecifieke kennis.
- **Aandacht voor preventie:** kennis en ervaring vanuit verzuim wordt ingezet voor preventie en andersom. Data en onderzoek ondersteunen dit proces.

[Lees hier meer](#)



5. Marketing en communicatie

De strategische inzet van marketingcommunicatie heeft de afgelopen jaren ons bereik vergroot, zowel via de digitale nieuwsbrief als social media. Dit leidde tot meer naamsbekendheid en een toename in online aanvragen, met name voor de RIE. In het totaal hebben ruim 285.000 mensen een website van Stigas bezocht: de arbocatalogus of de algemene Stigas website. Het meest bezocht werden de homepages en de pagina over de RIE.



Figuur 7. Aantal bezoekers stigas.nl en arbocataloguspagina's

Nieuwsbrief Stigas



Maandelijks



12x per jaar



12.500 abonnees

Openingspercentages:

2022: 28,5%
2023: 31,0%
2024: 33,5%

Aandeel dat doorklikt op nieuwsitems



2022: 5,4%
2023: 5,4%
2024: 6,7%



Lees meer op stigas.nl

Social kanalen



1.821 volgers

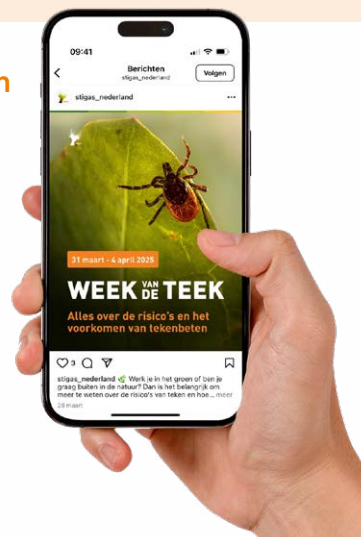


1.306 volgers



235 volgers

Voorbeeld van een Instagram post



Beurzen

Samen met VHG stond Stigas in januari op de Groene sector Vakbeurs in Hardenberg. In september deelden we samen met VBNE een stand op de landelijke Beheerdersdag, voor iedereen die werkt in bos, natuur en landschap.

Video promotie 3 V



Colland magazine

Er zijn 41 artikelen aangeleverd voor het VanColland magazine.



Stigas bijeenkomst

Op 17 oktober vond de jaarlijkse Stigas bijeenkomst voor sociale partners, arbowerkgroepen en oud-winnaars Stigas Prijs plaats. Het programma met o.a. verschillende workshops was gericht op kennisdeling en netwerken.



Gezond en vitaal werken prijs

De Stigas Gezond en Vitaal Werken Prijs erkent jaarlijks bedrijven die uitblinken in gezond, veilig en vitaal werken. Het doel is om duurzame inzetbaarheid te stimuleren en goede voorbeelden te belonen en te delen. Naast de juryprijs is er een publieksprijs. De prijsuitreiking was op 14 maart 2024. De winnaars waren Verheij Integrale groenzorg (juryprijs) en Kwekerij Roobeek (publieksprijs).

Bekijk hier meer over de Stigas prijs

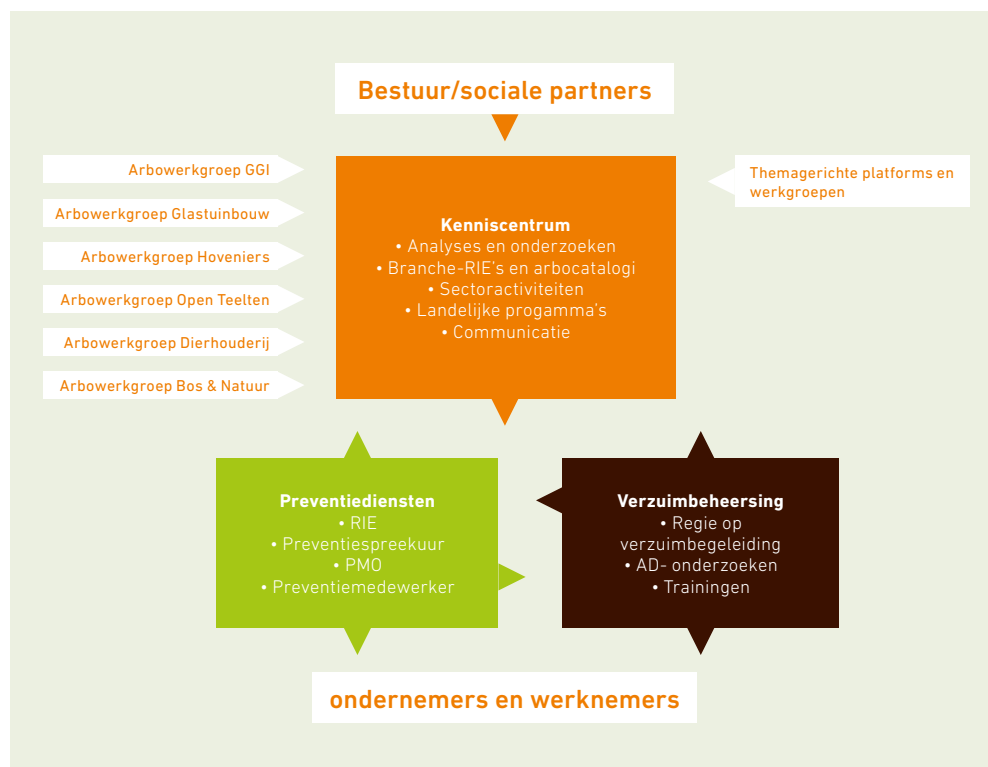
6. Organisatie

Bestuur en arbowerkgroepen

Stigas heeft een eigen uitvoeringsorganisatie. De sociale partners in het bestuur van de Stichting Gezondheidszorg Agrarische Sectoren zijn de eigenaren. Voor de uitvoering van haar diensten werkt Stigas samen met verschillende partners. Het bestuur van Stigas kwam afgelopen jaar vijf keer bijeen voor reguliere vergaderingen.

Het Stigas bestuur bestaat uit de volgende leden: LTO Nederland, Cumela, Koninklijke Vereniging voor Hoveniers en Groenvoorzieners, FNV en CNV Vakmensen.

Zie hier de bestuurders ►



▲ **Figuur 7.** In bovenstaande schema staat de samenwerking tussen sociale partners (bestuur, sectorale en sector-overstijgende arbowerkgroepen) en de werkorganisatie van Stigas weergegeven, zowel op landelijk als op sectorniveau.

Structuur

Stigas ondersteunt bedrijven collectief en privaat gefinancierd bij wettelijke verplichtingen en aanvullende activiteiten via twee BV's:

- **Stigas Agrarisch Preventief BV:** Collectief gefinancierde diensten als kennisinstituut voor de agrarische sector en sociale partners.
- **Stigas Services BV:** Privaat gefinancierde (arbo-)dienstverlening aan bedrijven en medewerkers.

Het personeel is in dienst bij Stigas Services BV en wordt ingezet voor beide takken. De uitvoering gebeurt vanuit Woerden en regionaal via teams:

- **MT:** Stigas wordt aangestuurd door een managementteam (MT) onder leiding van de Directeur Stigas. De directie van Stigas legt verantwoording af aan het bestuur van de Stichting Gezondheidszorg Agrarische Sectoren, mede in de rol van aandeelhouder.
- **Staf:** Multidisciplinair team voor kennisontwikkeling, marketing en communicatie, bestuursondersteuning.
- **Servicedesk:** Centrale helpdesk voor alle inhoudelijke vragen.
- **Verzuimdesk:** Intake zieke werknemers en planning verzuimbegeleiding.
- **Preventieadviseurs:** Preventieadvies (RIE, werkplekonderzoek, voorlichting) en relatiebeheer.
- **Re-integratieadviseurs:** Casemanagement verzuim en gedelegeerde taken bedrijfsarts.
- **Bedrijfsartsen:** Sociaal-medische begeleiding zieke werknemers.



Stigas wordt bestuurd door:



Certificering

Stigas is gecertificeerd (ISO 9001, Arbodiensten) voor betere privacy en kwaliteitsborging, waardoor volledige ondersteuning in duurzame inzetbaarheid en arbodienstverlening mogelijk is. De audit is in 2024 succesvol afgerond.



Stigas

Korenmolenlaan 2 | 3447 GG Woerden | 085 - 044 07 00, optie 1 | info@stigas.nl | www.stigas.nl